

Jaarverslag
januari 2020 - december 2020

V.O.F. DE BOERDERIJN

DE BOERDERIJN zorgboerderij

Locatienummer: 192



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	15
4 Deelnemers en medewerkers	17
4.1 Deelnemers	17
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	17
4.3 Personeel	18
4.4 Stagiairs	18
4.5 Vrijwilligers	18
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	18
5 Scholing en ontwikkeling	20
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	20
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	20
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	23
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	23
6 Terugkoppeling van deelnemers	24
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	24
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	24
6.3 Inspraakmomenten	24
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	25
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	26
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	29

7 Meldingen en incidenten	30
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	30
7.2 Medicatie	30
7.3 Agressie	30
7.4 Ongewenste intimiteiten	30
7.5 Strafbare handelingen	30
7.6 Klachten	30
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	31
8 Acties	31
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	32
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	32
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	36
9 Doelstellingen	40
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	41
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	41
9.3 Plan van aanpak	41
Overzicht van bijlagen	41

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. DE BOERDERIJN

Registratienummer: 192

Geerweg 4, 2381 LT Zoeterwoude

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 28112152

Website: <http://www.deboerderijn.nl>

Locatiegegevens

DE BOERDERIJN zorgboerderij

Registratienummer: 192

Geerweg 4, 2381 LT Zoeterwoude

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

2020.

1 januari 2020 beginnen wij met frisse moed het nieuwe jaar, weer een heel jaar voor ons om samen op de boerderij te werken met de hulpboeren en vrijwilligers.

We wensen elkaar een gelukkig en gezond 2020 en gaan aan de slag. Via de media horen we over China een onbekend virus maar daar zijn we helemaal nog niet mee bezig.

23-1-2020

Op donderdag 23 januari komen er 5 politie agenten naar de boerderij. Deze agenten doen een specialisatie opleiding en willen heel graag eens ervaren hoe het is om op een boerderij te werken. Het is indrukwekkend en spannend doordat ze allemaal in uniform aan de kantine tafel zitten. Even later krijgen ze een uniform van ons: een overall en laarzen. Er is gelegenheid om alle vragen te stellen over de politie die je maar hebt. Natuurlijk hebben alle agenten ook hard meegewerkt: het uitmesten van een potstal en het omspitten en bemesten van de groente tuin. De hulpboeren hebben een rondleiding gegeven en enthousiast verteld wat we allemaal op de boerderij doen. Het allerleukste komt in de pauze want dan mag iedereen een rondje mee rijden in een politiebuis en ja wel, met sirenes aan! Dat is een onwijs gave ervaring! De politie agenten hebben veel uitgelegd en laten zien. Er wordt geoefend met de handboeien, ook mogen de hulpboeren een kogelvrij vest aan, en wordt er verteld waarvoor alle attributen om hun middel zijn. Het is een leuke leerzame ervaring voor iedereen! Gelukkig hebben we de burens van te voren via de app op de hoogte gesteld, het was een heel spektakel!

In week 8 (17 tot en met 21 februari) komt J. til cursus geven. Dit doen we omdat sommige hulpboeren aangegeven hebben wel eens lichte klachten te hebben bij zware klussen. Dit is naar voren gekomen vanuit de tevredenheidsmeting in 2019. J. is fysiotherapeut en geeft een week lang dagelijks aan alle vrijwilligers en hulpboeren een til cursus. Het is ontzettend belangrijk om je lijf en spieren op de juiste manier te gebruiken tijdens de werkzaamheden op de boerderij. Als eerste laat J. een PowerPoint presentatie zien met foto's hoe je op de juiste manier moet tillen. Ook wordt het voorgedaan zodat iedereen het goed kan zien. Na de presentatie gaan we naar buiten en wordt er goed geoefend door iedereen. Hoe gebruik je verschillende gereedschappen op de juiste manier? En hoe til je de kruiwagens? J. heeft een mooi boekje met theorie gemaakt zodat iedereen het thuis nog eens kan nakijken. Ze heeft alles met pictogrammen verduidelijkt. Omdat alle hulpboeren en vrijwilligers goed hebben mee gedaan zijn ze allemaal GESLAAGD! J. heeft mooie certificaten uitgereikt. Het zijn leerzame dagen! Helaas gaan we hierna al snel op slot door de corona pandemie. Hierdoor is het behoorlijk weggezakt als de hulpboeren en vrijwilligers weer komen. We gaan de cursus in 2022 herhalen. Hopelijk is alles dan weer normaal.

Ondertussen wordt er steeds meer bekend over het corona virus en komt dit ook steeds dichterbij. Het geeft spanning onder de deelnemers waardoor we besluiten er in de kantine zo min mogelijk over te praten en over te gaan tot de orde van de dag.

Maar op 17 maart moeten we toch voor onbepaalde tijd de dagbesteding en het logeren sluiten.

Dit is heftig voor logees, hulpboeren, vrijwilligers en ons. Na een dag of tien zegt Geert: waar doen we het nou eigenlijk nog voor, zijn conclusie is dat hij boer zijn leuk vindt maar niet zonder de hulpboeren, dat is een conclusie die ook iets positiefs brengt deze tijd. Paulien stort zich op de tuin maar er is geen beginnen aan alleen. Gelukkig komen er al snel vragen van de vrijwilligers of ze ons kunnen helpen. Op afstand en met 1 of 2 mensen per dag gaan we aan de slag.

Ondertussen houden we op verschillende manieren contact met de hulpboeren en vrijwilligers. We bellen ze regelmatig op, geven extra nieuwbrieven uit met het wel en wee van de boerderij en videobellen. Af en toe ontvangen we een verhaaltje van een vrijwilliger of hulpboer, of een mooie tekening en ook die komen in de nieuwsbrief of versturen we via de mail. We zingen voor de jarige en sturen ze een kaart namens ons allemaal. Er is regelmatig contact en iedereen mist elkaar. Het is heel verschillend hoe de hulpboeren door de tijd heen komen als we gesloten zijn. Sommige ouders hebben een heel activiteiten schema opgezet waardoor de hulpboer in zijn ritme blijft, maar als ouders zelf ook nog moeten werken ervaren ze het thuis begeleiden, vooral na de verlenging tot 10 weken, als pittig. Wij stellen na een paar weken voor om op de boerderij langs te komen en een rondje te lopen en even met elkaar bij te praten. Het doet de hulpboeren die dat doen duidelijk goed. Ook zijn er elke dag vrijwilligers aan het helpen, zij zien dan ook de hulpboer weer even.

Op vrijdag 13 maart krijgt het laatste schaap 2 mooie gevlekte lammetjes. Op maandag 16 maart is het onze laatste werkdag. Wat moeten de hulpboeren veel missen, knuffelen met de lammetjes, de fles geven, kalfje corona (moet een naam met een C zijn en Geert vindt dit wel toepasselijk) op zien groeien en met haar knuffelen en halster mak maken. Er worden konijntjes geboren, de tuin wordt gespit en beplant, de koeien en schapen met lammetjes gaan voor het eerst naar buiten, dat is altijd een mooi spektakel. Allemaal gemist dit jaar. Dat maakt het ook voor ons minder bijzonder.

Na verloop van tijd krijgen we een reactie op onze vraag of er hulpboeren zijn die door de Lock down in de problemen komen, lichamenlijk en psychisch.

De eerste week van mei komt die persoon een dag per week naar de boerderij. We begeleiden hem een op een. Dat is een goede test voor als we weer open mogen. De laatste week van mei draaien we proef en mag iedereen een keer komen. We inventariseren wie dit al mag en durft. We maken een schema en daardoor komen er per dag 4 hulpboeren en 2/3 vrijwilligers.

Ondertussen is de pauze plek aangepast, behalve in de kantine is er ook in de schone schapenschuur een plek gemaakt met tafels en stoelen. Zo kan iedereen op gepaste afstand pauzeren. Er komt een kapstok voor de werkkleding en een koelkast. Ook komen er afspraken over het gebruik van de toiletten, op elkaar wachten met omkleden, handen wassen bij binnenkomst. In de herfst wordt het te koud in de schuur en gaat de extra pauzeplek naar de fietsenwerkplaats. We ventileren veel en raden iedereen aan om een dikke trui en/of vest aan te trekken zodat je wat uit kan doen of iets extra aan als het raam open staat in de winter.

In de praktijk is het wel even oefenen maar na een paar weken komt het ritme er steeds beter in. Ook in de zomer hebben we deze regels niet veranderd maar blijven we steeds zo werken. Daardoor is het duidelijk voor iedereen en ook niet moeilijk als de regels weer strenger worden.

Vanaf 1 juni zijn we weer helemaal open. Wat heeft iedereen elkaar gemist, er wordt veel bijgepraat en het doet iedereen goed elkaar weer te zien. De hulpboeren die in een instelling wonen komen vanaf eind juni weer en dan zijn we, op een hulpboer na, weer compleet.

In de praktijk blijkt dat veel hulpboeren de ander halve meter maatregel moeilijk vinden.

We merken ook dat de hulpboeren gespannen worden als wij ze er de hele dag op attenderen.

Daarom gaan we er wel serieus, maar ook ontspannen mee om. Dat betekent dat ze wel eens dichterbij elkaar komen dan anderhalve meter maar dat zijn korte momenten.

We zijn ook veelal de hele dag buiten, tijdens het werk en vaak ook in de pauze.

En tijdens de pauze is de anderhalve meter goed te realiseren.

Voor iedereen geldt: doe voor je naar je werk komt een serieuze gezondheidscontrole en blijf bij klachten, hoe klein ook, thuis.

Per 1 juni kunnen we allemaal testen als je klachten hebt, het is goed dat ook te doen als je twijfelt.

Wij vinden het heel fijn om weer te kunnen gaan werken en maken er het beste van in het tijdelijke anders.

Door de steunmaatregelen kunnen wij de kosten van de Zorgboerderij blijven betalen. We zijn blij met deze steun die verlengt is tot 31 december 2020. Het geeft wel veel werk aan administratie doordat de instellingen dubbele facturen vragen en ze 90% vergoeden. Ook voor hen is het meer werk en dat heeft ertoe geleid dat de budgetten van een organisatie in 2021 omlaag gaan. Ze houden 5% meer in voor het extra werk. Maar ondanks dat zijn wij blij met de steun van de overheid. Ook de informatie via Per saldo en de federatie was goed en duidelijk, ook dat heeft ons geholpen bij het maken van de keuze: wel/niet logeren en dagbesteding open houden of niet. Ons uitgangspunt is daarbij: zoveel mogelijk door laten gaan en bij klachten thuis blijven.

De logees zijn in maart en april niet geweest. In mei hebben we ze in 2 groepen een halve dag laten komen. Daarbij beslissen de ouders of ze het aandurven en of de logees gezond zijn. Tijdens het logeren is de anderhalve meter nog moeilijker te waarborgen. We helpen met persoonlijke verzorging en ze zijn nog kind en willen graag lekker bij je zitten en een spelletje doen. Na mei zijn we elk weekend open geweest in 2020. De jongens zijn vrolijk en ontspannen en denken niet aan corona. Op dit moment zijn de meeste 18 jaar en dat betekent dat we de afstand maatregel strenger moeten hanteren. Dat is eigenlijk niet haalbaar waardoor de thuis check nog belangrijker is.

Een loge is gaan wonen en dus gestopt met logeren, hij is vanaf 2013 bij ons geweest. Zijn plekje is ingevuld door de loge die al samen met hem een weekend deelde.

Het is weer een mooie zomer en we hebben ook deze zomer een paar keer kunnen zwemmen. Dat is altijd een hele gebeurtenis. Allemaal omkleden, daarna weer aankleden en voldaan naar huis. De hulpboeren en vrijwilligers die niet gaan zwemmen maken het op het erf gezellig met de dieren.

Het aantal individuele hulpboeren is nu 18. Er is 1 hulpboer een dag minder gaan werken. Hij komt nog 2 dagen per week. Dit doordat de vervoer kosten te duur worden. De 2 stagiaires van het ZMLK onderwijs zijn allebei vaste hulpboer geworden in augustus en september.

De verhouding mannen en vrouwen is iets veranderd. Er werken nu 13 mannen en 5 vrouwen bij ons. In de leeftijd tussen de 18 en 67 jaar. De samenwerking gaat goed. Natuurlijk is er met de een, een betere match dan met de ander maar omdat we veel begeleiders hebben kunnen we in kleine groepjes werken en dat zorgt ervoor dat we eventuele spanningen direct opmerken en er naar kunnen handelen. In de kantine hebben een aantal hulpboeren een vaste plek, dat geeft ze rust. We hebben geluiddempende platen op het plafond van de kantine laten plaatsen. Dat is net klaar voordat we in maart moeten sluiten. We hebben dus nog weinig ervaring of het afdoende helpt maar de eerst resultaten lijken goed. We zitten door de ander halve meter maatregel nu in kleine groepjes in de kantine dus is het ook al rustiger doordat het aantal personen de helft minder is. Een aantal deelnemers vindt de kleine groep wel prettig. Wij als begeleider kijken uit naar de tijd dat we weer met zijn allen pauze kunnen houden, we missen de contacten met elkaar.

Doordat de hulpboer die door een vrijwilliger gebracht en gehaald werd nu nog één dag op de boerderij werkt, zijn de vrijwillige chauffeurs allebei één keer per week gaan rijden. De een in de ochtend de ander in de middag. Dit is in corona tijd best een ding, mondkapje op en niet te dicht bij elkaar zitten. De andere hulpboeren komen allemaal zelfstandig op de fiets of met de regio taxi of de ouders brengen hen. Ook de mensen die met de taxi gaan gebruiken mondkapjes, in het begin was het even oefenen maar nu is iedereen eraan gewent. Ook zijn er afspraken gemaakt over: waar laat ik mijn mondkapje als ik het afdoe. De taxi vergoeding voor een andere deelnemer is niet voldoende om nog 3 dagen te komen. Helaas is er daardoor een dag afgegaan. Hij komt nu nog 2 dagen per week.

Dit jaar hebben we afscheid genomen van een **vrijwilliger** die in een re-integratie traject zat. Het gaat goed en zij heeft een baan gevonden. Twee andere vrijwilligers hebben om gezondheid redenen helaas moeten besluiten om te stoppen. We hebben afscheid genomen op een corona proef manier. Heel jammer dat we het niet wat uitbundiger konden afsluiten.

Ook hebben we 2 nieuw vrijwilligers mogen verwelkomen, heel fijn dat het gelukt is zodat we weer op volle sterkte zitten wat de vrijwilligers betreft. De functionering gesprekken zijn allemaal gehouden. De VOG 's die verlopen waren zijn opnieuw aangevraagd en goedgekeurd.

Dit jaar hebben we de **tussenevaluaties en jaarevaluaties** weer gehouden. Door het sluiten van de boerderij door corona was het wel allemaal verlaat, waardoor de evaluaties elkaar snel opvolgden. De gesprekken hebben we met de hulpboer gehouden, 1 op 1, en de evaluaties met de ouders vertegenwoordigers/ging per telefoon, soms op de boerderij op afstand en soms via zoom.

Voor de **stagiaires** die via het ZMLK onderwijs stage lopen, is er een afsluitend gesprek geweest via de telefoon en/of op de boerderij. Corona geeft veel beperkingen. Het verslagje dat geschreven wordt, wordt nagekeken en getekend door de gedragskundige van school zodat het door een SKJ professional bekeken is. Dit als ze nog geen 18 jaar zijn. Zij overlegt ook over de leerdoelen.

Dit jaar zijn er meerdere overleggen geweest over deelnemers via GEMIVA. Helaas komt een deelnemer een dag minder doordat de taxi vergoeding niet toereikend is. De contacten met de instellingen lopen goed. Met Reakt is er weinig tot geen contact, ook is er geen contact met een contactpersoon van hen.

Dit jaar zijn de **tevredenheidstesten** weer ingevuld en de uitkomst was heel positief. De punten die eruit kwamen waren soms individueel.

De groepspunten waren:

1. denk aan je collega's, wat doet jou gemopper met hen
2. Een aantal hulpboeren geeft aan het werk soms zwaar te vinden maar ervaren dat niet als probleem. De tilcursus is met enthousiasme gevolgd, net voor corona, help elkaar herinneren wat we geleerd hebben
3. hulpboeren en vrijwilligers betrekken bij plannen voor 2021

Dit is in de groepen besproken en als plan voor 2021 hebben we verteld over het plaatsen van een hek op het erf. Hoe gaat het eruit zien en wanneer gaan ze beginnen en wat is de reden.

Punten algemeen van onszelf:

- Afstand houden van elkaar zolang het corona virus nog actief is
- Iedereen is op tijd voor de pauze binnen om zijn pak uit te doen en handen te wassen. Denk aan de afstand. De begeleiders hebben hierin een taak. Om kwart voor 3 alles opruimen en naar binnen.
- Iedereen wil naar de wc als we weer beginnen. De begeleiding gaat 10 minuten voor werktijd de mensen alvast wijzen op wc bezoek.

Er zijn dit jaar 6 nieuwsbrieven uitgegeven. Dit om tijdens de Lock down toch iedereen op de hoogte te houden van gebeurtenissen op de boerderij en ontwikkelingen met corona.

Enkele stukjes leest u hier. Ook op de website is het nieuws te lezen. In de nieuwsbrieven staan ook foto's van De Boerderijn.

-Alle **schapen** zijn geschoren en staan binnen. Op dinsdag 25 februari zijn de eerste lammetjes geboren. Twee mooie bonte rammen. Deze lammetjes lagen verkeerd in de baarmoeder maar gelukkig zijn ze goed ter wereld gekomen met een beetje hulp. Dit weekend volgen er meer! Het wordt weer een leuke en drukke tijd op de boerderij.

De lammetjes en hun moeders gaan met mooi weer elke dag naar het weiland. Zoals jullie weten valt het niet mee om de lammetjes naar het weiland te brengen zonder veel hulp. De lege kruiwagens zetten we op een rij om ze in goede banen te leiden nu jullie er niet zijn. Wat een uitdaging! De lammetjes spelen lekker in de wei en op de grote zandhoop.

- **LET OP! update medicatielijst** Is je medicatie veranderd? Graag ontvangen wij van iedereen een recente uitdraai van de medicatie die je gebruikt. Dit moet een uitdraai van de apotheek zijn. Dit is een eis voor het behoud van ons keurmerk. Ook als je alleen thuis medicatie inneemt is het belangrijk voor ons om te weten wat je precies gebruikt. Als we bijvoorbeeld naar de EHBO moeten, is het goed te weten wat je gebruikt.

-1 april kikker in je bil

Vandaag is het 1 april kikker in je bil, dus kan je veel grappen uithalen!

Lekker doen want lachen is gezond en goed voor iedereen!

Helaas is het geen grap dat we dicht zijn tot dinsdag 28 april 2020.

Zoals jullie gister misschien wel gehoord hebben heeft de minister een toespraak gehouden en nieuwe regels verteld. We gaan ons hieraan houden zodat er niet meer mensen ziek worden en we hopelijk snel weer aan het werk kunnen met elkaar.

-Kalfje Cora(heet nu corona) verveeld zich

Zoals jullie zien verveeld kalfje Corona zich ook, ze zit zelfs uit haar neus te eten! Kijk maar op de foto! Ze kan niet wachten om met jullie te knuffelen en te gaan wandelen. Nog even volhouden met elkaar en dan kunnen we weer genieten van alles op de boerderij.

-Fietsenwerkplaats

Het is erg stil in de fietsenwerkplaats.

Deze mooie groene fiets is al voor een deel opgeknapt door de mannen uit de fietsenwerkplaats. Maar er moet nog heel veel aan gebeuren. Een reclame bord erop zodat mensen weten dat wij fietsen verkopen moet nog worden gemaakt! De fiets staat geduldig te wachten op jullie.

-Logeren

Helaas kan het logeerweekend van april ook niet door gaan. Twee maanden hebben we nu al geen logeerweekend. Want een gemis voor iedereen, juist nu de lente begint en de zon weer tevoorschijn komt. Maar gelukkig heeft 2020 nog veel weekenden te gaan en kunnen we nog veel plezier met elkaar beleven.

-Hoe gaat het met iedereen? Hebben jullie toch een beetje kunnen genieten van Pasen? Misschien wel een lekker ontbijt of chocolade eitjes gegeten? Het is stil op de boerderij, wat missen we de gezelligheid! Maar we moeten het nog even volhouden zonder elkaar. We hopen dat het goed gaat met iedereen! Gelukkig is het heerlijk weer en kunnen we wel genieten van de zon. Er is nog niets duidelijk over de ontwikkelingen wanneer en hoe we open mogen dus we wachten het af en houden jullie op de hoogte. Wel zijn we alvast aan het nadenken over hoe we het gaan aanpakken als de regels wat worden versoepeld. Met elkaar gaan we een plan maken. Maar eerst moeten we even afwachten wat de minister president gaat vertellen volgende week.

-Langs komen Als er behoefte aan is dan mogen jullie langs komen, samen met je ouders of begeleiding. Bel dan van te voren even naar Paulien, dan kunnen we zeggen wanneer het uitkomt. Op deze manier kan je toch even op de boerderij kijken zonder dat er andere aanwezig zijn. Op het erf is er genoeg ruimte om afstand van ons te houden.

-Geert laat **kalfje Corona** uit of laat Corona Geert uit? In de vorige nieuwsbrief konden jullie lezen dat kalfje Corona zich een beetje verveelde. Geert is nu met haar aan de wandel gegaan. We hebben inmiddels een leuk filmpje ervan rond gestuurd. En Geert maar achter haar aan rennen. Ze geniet ervan om even haar benen te strekken. Gelukkig kunnen jullie dit ook weer met haar doen als we weer starten met werken. Wat wordt ze al groot en mooi he?

-Geboorte nieuws Er zijn jonge dieren geboren op de boerderij. **Konijn Anna** heeft 6 jonge konijntjes gekregen een mooi nestje met een hele boel verschillende kleuren erin. Ook is een cavia bevallen van 4 mooie jongen. Moeders en hun kinderen maken het goed.

-We hebben heel wat leuke kaartjes en brieven maar ook e-mails mogen ontvangen! Ontzettend **bedankt** daar worden wij heel blij van! Van een logee ontvangingen we ook een leuke mop die we graag even met jullie willen delen. Op een vrij donkere avond laat een agent een fietser stoppen en zegt: 'Mevrouw, uw licht brandt niet'. Ze stapt direct af en zegt: 'Fijn dat u me even waarschuwt'. Ik had wel een bekeuring kunnen krijgen.

-Goed nieuws

We gaan in week 22 voorzichtig weer open met halve groepen.

Dit zal voor iedereen weer wennen zijn in deze bijzondere situatie.

Op deze manier gaan we ervaren hoe dit in de praktijk werkt en wat we kunnen verbeteren. Ook wij gaan extra maatregelen inzetten om de verspreiding van Corona tegen te gaan.

Vanaf juni gaan we weer open voor de volledige groep. Hierover krijgen jullie later meer informatie.

Ondanks dat we ons best gaan doen met elkaar, zal het niet altijd lukken voor iedereen om zich te houden aan de afstandsregel. De haalbaarheid hiervan is lastig en dit kan dan ook niet worden gegarandeerd, er blijft een risico op besmetting. Maar als we allemaal de belangrijkste gezondheidscheck thuis doen is de kans erg klein. Gelukkig werken we veel buiten en bied ons grote erf wel mogelijkheden om hieraan te voldoen. We gaan er weer een gezellige dag van maken op de boerderij!

Dit zijn de regels:

Uitgangspunten Corona maatregelen op 'De Boerderijn'

De eerste belangrijkste check gebeurt thuis bij ouders/vertegenwoordigers: zijn er verkoudheidsklachten bij de hulpboeren of huisgenoten, koorts, hoesten, benauwdheid dan kan de hulpboer niet komen.

Iedereen houdt binnen zijn eigen mogelijkheden en kunnen de afstandsregel aan van 1,5 meter.

Ouders zetten de hulpboeren af op het erf, de begeleiding vangt hun op.

Dit gebeurt andersom met het naar huis gaan.

Iedereen komt met schone werkkleding naar de boerderij.

Bij binnenkomst staat er een bordje, eerst handen wassen.

De deur staat open.

We gaan in tweetallen omkleden en naar het werkgebied waar de hulpboer ingedeeld staat.

Iedereen houdt pauze op zijn werkgebied:

1. Verzorgers van de kleine dieren, kantine dienst, hout kloven, onkruid wieden. Verdeeld over 3 tafels in de kantine, aan de tafel maximaal 2/3 mensen. Iedereen heeft een eigen stoel. Deze groep maakt gebruik van de toilet en wasbak in kantine.

2. Fietsenwerkplaats daar staan tafels en stoelen klaar. Iedereen heeft een eigen stoel en kan zijn jas en tas daarbij zetten. Wasbak en toilet kunnen worden gebruikt in de fietsenwerkplaats.

3. Tuingroep kan pauze houden in de geiten schuur, tafels en stoelen staan klaar, wasbak en toilet kunnen worden gebruikt in de fietsenwerkplaats. Iedereen heeft een eigen stoel en kan zijn jas en tas daarbij zetten.

4. Stalgroep daar staan ook tafels en stoelen klaar. Iedereen heeft een eigen stoel en kan zijn jas en tas daarbij zetten. De wasbak kan worden gebruikt in de melkkamer en de toilet in de kantine. Op alle werkgebieden staan koelkasten waar de lunch in kan worden gedaan.

Let op: iedereen neemt zijn eigen gezonde tussendoortje mee of een stuk fruit (we delen geen snijkoek meer uit)

Wij zorgen dat er overal extra wordt schoongemaakt.

Als Paulien, Geert, of Corlene ziek worden kan het zijn dat we weer moeten sluiten. Het is goed om hier rekening mee en een alternatief te hebben mocht deze situatie zich voordoen.

We mijden elk lichamelijk contact, geen handen schudden, geen high five enz.

De groep kan worden gestart mitst we genoeg begeleiding hebben.

De begeleider heeft als taak op te letten of er voldoende afstand tussen de hulpboeren onderling is en let op de hygiëne voorschriften rondom het handen wassen en toilet gebruik.

We maken extra tijd voor een lekkere wandeling met de honden, of door het weiland. Ook voor de dieren knuffelen en aandacht geven want hierbij kan iedereen voldoende afstand bewaren.

-Poetsen poetsen poetsen, Corlene heeft er lamme armen van!

Zoals jullie weten verharen de pony's nu weer, de wintervacht laat los door de warmere temperaturen en de dagen worden weer steeds langer. De pony's gaan hierdoor verharen en ruilen hun warme dikke wintervacht om voor een koele dunne zomervacht.

Corlene poetst wat af, maar het valt niet mee om alle haren los te krijgen. Er lijkt geen eind aan te komen nu zonder jullie hulp! Af en toe poetst Corlene de pony's in het weiland. De vogels pikken dan even verder op, plukken haren mee om dit vervolgens te gebruiken als nestmateriaal dat is een mooi gezicht.

-De boomgaard

De boomgaard begint al vorm te krijgen. De bijen hebben een mooie plek gekregen.

Er is een hek geplaatst zodat de koeien op 1,5 meter afstand blijven. En de pompoenen kunnen straks goed gaan groeien op het doek. Geert gaat binnenkort bij bomen kijken. Het is de bedoeling dat we een boomgaard gaan maken met daarin appels, peren en misschien wel kersen bomen. Dit vraagt veel voorbereiding en kost tijd maar we zijn er volop mee bezig.

-Corona

Inmiddels zijn we alweer een aantal weken aan het werk. Het is voor iedereen wennen want het is allemaal anders op de boerderij. Eerst bij binnenkomst om de beurt handen wassen. Dan de pauzes op verschillende plekken en het gebruik van de sanitaire voorzieningen wat is verdeeld. En zo zijn er nog meer maatregelen die nu nodig zijn op de boerderij. Iedereen doet ontzettend zijn best om zich hieraan te houden. Heel erg knap!

Het was leuk om te zien dat alle hulpboeren & vrijwilligers ondanks de omstandigheden blij waren om elkaar weer te zien. Er werd gezellig bijgepraat en weer lol gemaakt met elkaar en dat is het belangrijkste van de dag! We willen ouders/vertegenwoordigers nog even nadrukkelijk vragen om de hulpboeren buiten op te halen/brengen zodat we zo min mogelijk contact momenten hebben. Ook houden de berichten rondom de Corona situatie zorgvuldig in de gaten en hopen op het beste voor de komende tijd.

-Geen familiedag

Zoals we al eerder in de mail hebben laten weten vinden we het met de huidige berichten rondom Corona niet verstandig om de familie dag door te laten gaan. Het is jammer want vele hulpboeren kijken ernaar uit om de boerderij aan familie en vrienden te laten zien. Dit geldt ook voor de logeeropvang. Maar het is niet anders, we hopen er volgend jaar weer een gezellige dag van te maken!

-Hanne en Fiep zijn op de boerderij komen wonen

Hanne is de rode en Fiep is de zwarte poes.

Ze komen allebei uit een ander nest en schelen een aantal weken in leeftijd.

Hanne is nog erg klein van stuk, maar heel lief.

Fiep is al wat groter en ondeugender. Ze zijn dikke maatjes samen.

We hopen dat ze nog jaren bij ons kunnen knuffelen en muizen vangen.

-Koeien in de sloot!

Afgelopen donderdag was er sensatie op de boerderij.

De koeien van vak 4 gingen voor het eerst naar buiten.

En in plaats van dat ze lekker gingen eten of naar achter rennen op het weiland sprongen er 2 koeien in de sloot. Ze kwamen er zelf niet meer uit. Dus Geert en de vrijwilligers hebben geholpen met spanbanden en de shovel om ze weer op het droge te krijgen.

-Bijen en bloemen

Zoals jullie weten hebben de bijen een nieuwe plek gekregen. Ze hebben nu een prachtig uitzicht over de 'aanstaande' boomgaard. Alleen is de boomgaard niet zomaar aangelegd, dit gaat in stappen en heeft met veel omgevingsfactoren te maken zoals het weer, het seizoen, wanneer kan de boom worden gepoot enz. Alles moet zorgvuldig worden uitgezocht en dit kost tijd. Daarom hebben we dit jaar de strook al vast ingezaaid met een speciale wilde bloemen mix, er groeide allerlei prachtige kleuren en soorten aan bloemen. Volwassen bijen hebben vooral suikers nodig als brandstof om in beweging te kunnen blijven. Zowel vrouwtjes- als mannetjesbijen drinken daarom nectar van de bloemen. Hommels en bijen vliegen van bloem naar bloem en verzamelen de nectar, dat later wordt omgezet in honing. Stuifmeel wordt dan ook meegenomen en dit zorgt voor een mooi proces van het ontstaan en vermeerderen van planten en bloemen. De mooie bloemen weide word dan ook goed gewaardeerd door de bijen!

-Tussentijdse evaluatie & jaarlijkse evaluatie

Inmiddels hebben de meeste hulpboeren een tussentijdse evaluatie gehad.

Helaas hebben we deze gesprekken wat later moeten plannen door de Corona.

Het is goed om even samen de doelen door te lopen en te bespreken hoe het gaat.

Het belangrijkste onderwerp was nu bij iedereen vaak wel de Corona situatie en hoe ging iemand daarmee om. In het najaar starten we weer met de jaarlijkse evaluaties en worden ouders/vertegenwoordigers uitgenodigd om het vernieuwde dagbestedingsplan te bespreken.

-Corona

Jeetje wat is het een raar jaar geweest door de corona.....

Helaas hebben wij ook de boerderij even moeten sluiten in het voorjaar. Maar later nog een keer omdat Geert en een hulpboer corona hadden. Gelukkig gaat het met beiden weer een stuk beter. Het was voor ons soms ook moeilijk hoe we met de corona situatie om moesten gaan. Want wat is nou het beste voor iedereen en hoe moeten we alles regelen?

Al met al hopen we dat we deze bizarre situatie zo goed mogelijk, waar kon hebben begeleid. Ook in het nieuwe jaar blijven we dit op deze manier doen. Het is fijn om lid te zijn van de federatie van landbouw en zorg maar ook om goede contacten te hebben met collega zorgboeren waarmee we geregeld informatie hebben uitgewisseld. We zijn ontzettend trots hoe alle hulpboeren en vrijwilligers zich hier toch door heen hebben geslagen en nog steeds hun best doen om de corona maatregelen na te leven.

Gelukkig kunnen én mogen dagbesteding en de zorg op zorgboerderijen gewoon door gaan. In de eerste golf hebben we allemaal geleerd hoe belangrijk dagbesteding en zorg zijn voor vele mensen. Het beleid van de overheid is daarom zoveel mogelijk gericht op continuering van de zorg. Er geldt vooralsnog geen beperking van de groepsgrootte, hoewel de verwachting vanuit VWS is dat met 1,5 meter afstand er niet gewerkt wordt in groepen groter dan 30 personen. Ook vervoer kan door gaan. Dus voor nu ziet het er naar uit dat we op de geplande dag maandag 4 januari weer open te gaan. De zorg die wij leveren op onze boerderij valt onder de uitgezonderde contact beroepen en deze lijst staat op de site van de rijksoverheid. De federatie houdt ons goed op de hoogte. Als hier iets in verandert dan horen jullie het zo snel mogelijk. Uiteraard blijven we de eerder genoemde maatregelen wel hanteren met elkaar. Hopelijk wordt 2021 een beter jaar met wat positievere ontwikkelingen!

-Digitaal zorgadministratie systeem Zilliz

Zoals jullie weten gaat Paulien over 2 jaar met pensioen.

Corlene en Geert zijn al bezig om zoveel mogelijk werkzaamheden van haar over te nemen.

In het nieuwe jaar starten we met een digitaal systeem genaamd Zilliz. De eisen en regelgeving om te voldoen aan het kwaliteitskeurmerk worden steeds meer en strenger. Er gaat heel veel kostbare tijd verloren aan alle administratie. We hopen dat dit systeem ons gaat helpen om zo efficiënt mogelijk te werken, zodat we een goede balans houden tussen de boerderij en ons gezin. Corlene is druk bezig met het inrichten hiervan achter de schermen. Er zitten verschillende functies in zoals: digitale facturatie, relatiebeheer, een boekhoudprogramma. Ouders/vertegenwoordigers krijgen met de tijd een eigen login en daarmee kunnen alle verslagen worden gelezen en getekend.

Het belangrijkste vinden wij ook dat dit systeem ISO en NEN gecertificeerd is.

Dit houdt in dat alle gegevens goed zijn beveiligd en het systeem voldoet aan de AVG wet.

Het zal nog even duren voordat alles volledig is ingericht. Als we dit systeem in gebruik gaan nemen dan ontvangen jullie uiteraard meer informatie. Zijn er hier al vragen over stel ze gerust of kijk voor meer informatie op www.zilliz.nl

-Geen uitje voor de vrijwilligers

Ook hebben we om dezelfde reden besloten het jaarlijkse vrijwilligers uitje niet door te laten gaan. Elk jaar organiseren we een leuk uitje voor alle vrijwilligers en hun partners. We zijn ontzettend blij met de inzet van al deze waardevolle mensen en vinden het daarom belangrijk om ze in het zonnetje te zetten. Dit jaar willen we geen risico nemen en gaan we een leuk alternatief bedenken.

-Hekwerk

We hebben dit jaar besloten dat er een hek komt voor op de dam, we hebben hier al een aantal jaar over nagedacht. Het verkeer in de polder wordt helaas steeds drukker en de auto's rijden hard. Voor Isa en Ties en de kleinkinderen van Paulien is het veiliger als er een hek op de dam staat, maar ook voor onze logees. Er komt een schuif poort met een ruim loop hek ernaast waar je met de fiets doorheen kan. Het wordt een groot project want de geitenweide en een deel van de groentetuin moeten worden aangepast. Geert zal hier een lange periode mee bezig zijn. En wellicht dat het dan wat rommelig is als jullie op het erf komen. Overdag als de hulpboeren er zijn laten we het hek open, maar na deze tijd en in het weekend gaat het vaker dicht. Uiteraard komt er ook een bel op, zodat we het hek open kunnen doen als er bezoek komt. De eerste voorbereidingen zijn al getroffen. De stroom kabels voor het hek zijn al ingegraven. De hulpboeren en vrijwilligers hebben hier al fantastisch mee geholpen.

-Koeien binnen & schapen zijn gedekt.

Alle koeien staan weer lekker binnen in de stal. Hierdoor hebben we meer werk maar dat is helemaal niet erg in de winterperiode. Een aantal hulpboeren zijn lekker bezig geweest met het scheren van de koeien. Ook zijn de schapen weer gedekt. Eind februari/ begin maart verwachten we weer een heleboel lammetjes

-Logeerweekend

We hebben tijdens het laatste logeerweekend van 2020 er een gezellig kerstfeest van gemaakt. Pizza gegeten, kerstfilm gekeken, gourmetten, een lekker kerstontbijt, een hilarisch poepspel en slagroom spel gespeeld, maar ook skelteren mocht niet ontbreken.

Dat was weer genieten! Isa en Ties vinden het ook altijd heel gezellig als de logees er zijn. Dolle pret met zoveel grote broers op het erf. Helaas ontbrak de sneeuw maar misschien komt dat nog een keer in het nieuwe jaar...

-Vrijwilligers in het zonnetje gezet

We hebben doormiddel van een mooi boeket en een leuke tegoed bon van de Zoetelaar,

en de Intratuin onze vrijwilligers in het zonnetje gezet. Helaas kon het jaarlijkse uitje niet doorgaan. We zijn dankbaar met onze trouwe groep vrijwilligers die ook in deze toch wel moeilijke tijd er waren voor ons en de hulpboeren. Door hun inzet konden we de dagbesteding door laten gaan en hebben de hulpboeren kunnen genieten op de boerderij!

De kerstman kwam af en toe langs om te helpen met het uitdelen van de presentjes.

- Kerstpakketten hulpboeren

Iedereen heeft een mooi en lekker kerstpakket mee gekregen!
Alle hulpboeren bedankt voor jullie trouwe inzet het afgelopen jaar.
Met elkaar maken we de fijne gezellig sfeer op de boerderij en

dankzij jullie hulp worden alle dieren goed verzorgd en ziet het erf er prachtig uit.

Het uitje naar het Geertje konden we helaas niet door laten gaan door de corona situatie. Wel hebben we met elkaar gezellig warme chocolade melk gedronken en genoten van een heerlijke appel en chocolade taart: gemaakt door de Zoetelaar!

-Fietsen te koop! Er zijn weer een aantal fietsen klaar voor de verkoop, zegt het voort in uw vriendenkring. Goede 2e hand fietsen te koop bij De Boerderijn.

Tot zover de info via de nieuwsbrieven.

De bloementuin heeft het goed gedaan. De dahlia's doen het prachtig en de knollen zien er goed uit als ze er in het najaar weer uitgehaald worden. De groentetuin is dit jaar ander gebruikt. Er zijn minder soorten groente gepoot en meer uitgedeeld aan de hulpboeren vrijwilligers. Dit komt deels doordat de tuin nog een tijd gesloten is door corona, en we doen dit ook omdat we het jammer vinden dat klanten soms proletarisch winkelen in onze moestuin. Ook op de moestuin hangt een bord gesloten en in de zomer een bord van anderhalve meter aanhouden. Helaas is dit voor veel klanten toch moeilijk.

In januari zijn de schapen geënt tegen zere bekjes en rotkreupel. Door de zere bekjes konden we het jaar ervoor niet lekker met de lammetjes knuffelen, want dat is besmettelijk, ook voor mensen. Door de enting had er geen een lammetje plekje en hebben we heerlijk geknuffeld, totdat we moesten sluiten..... Volgend jaar weer inenten. De zoönose check is in februari 2020 gedaan. In juli worden alle schapen en geiten standaard geënt tegen Q-koorts.

Verder zijn er weer nieuwe kalfjes gekomen van de andere boerderij en zijn er weer koeien die gaan kalveren terug gegaan naar de boerderij waar ze geboren zijn. Die gaan de koeien melken en maken heerlijke kaas van deze melk.

We zijn dit jaar niet naar het Geertje geweest. Door de corona kan dit niet. We hebben zelf warme chocolademelk gemaakt met slagroom, heerlijke taart erbij en er een gezellig kerstmiddag van gemaakt.

De brandoefeningen zijn door corona ook verlaat dit jaar. De laatste groep is zelfs pas in januari 2021 gehouden. Dit komt doordat er toch regelmatig geen compleet groep was en we graag iedereen mee laten oefenen.

Er is een KIWA keuring gedaan voor het elektra, en het brandinstallatie systeem is gecontroleerd, evenals de blusmiddelen.

De klus en activiteit picto's zijn allemaal vernieuwd in de tijd dat we gesloten zijn. Corlene heeft er een duidelijk nieuw systeem van gemaakt en het nieuwe magnetische bord werkt goed. Ook zijn er van de begeleiders nieuwe foto's gemaakt. De hulpboeren pakken het goed op. Wij merken niet dat ze hun ze eigen picto boekje missen.

Op 4 november 2020 hebben wij onze **BHV herhaald**. Door corona is het veel later geworden maar met enkele aanpassingen is het uiteindelijk toch doorgegaan.

Veel activiteiten/overleggen gaan door corona niet door dit jaar of zijn in een andere vorm gegoten:

- De prokkel stage van het ZMLK onderwijs is niet doorgegaan
- Next step- de baan/dagbesteding keuze markt in Zoetermeer(ZMLK onderwijs) is niet doorgegaan
- Fysieke overleggen tussen de instellingen , ouders, vertegenwoordigers, wel allemaal gedaan via telefoon en mail
- Uitje vrijwilligers is niet door gegaan (extra in het zonnetje gezet met bloemen)
- Uitje naar het Geertje met de kerst niet doorgegaan (extra lekkers met sint en kerst)
- Fysiek overleg avond vrijwilligers niet doorgegaan (info 1 op 1 gegeven bij functionering gesprekken)
- Avonden van vereniging niet fysiek doorgegaan, info via mail via Teams.
- Geen familiedag bij GEMIVA waar we altijd met de kleine dieren staan
- Geen familie middag op De Boerderijn voor dagbesteding en logees

In november blijkt een van onze hulpboeren besmet en komt in het ziekenhuis terecht. Door bijna dagelijks met hem te video bellen proberen we hem op te beuren. Gelukkig gaat het weer goed en komt hij in januari 2021 weer werken. Helaas krijgt Geert ook corona, we moeten de boerderij 2 weken sluiten. Het geeft voor de hulpboeren stress, ze missen hun ritme en maken zich zorgen over Geert. Ze sturen bieven, tekeningen en komen wat lekkers afgeven, heel lief allemaal. We houden ze via de mail op de hoogte. Gelukkig zijn het milde klachten. Het is echt een cadeau dat verder geen hulpboer of vrijwilliger ook besmet is geraakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- taxi vervoer corona regels
- corona mail 1 april
- corona tuinregels
- corona update 23 april
- Corona vragenlijst voor je komt
- anderhalve meter sticker
- coronaproof dagbesteding
- fit blijven thuis
- corona nieuws
- corona info vrijwilligers 1 april
- info sluiting 17 maart
- info start de Boerderijn na corona sluiting
- mail 14 oktober
- kantine dienst aangepast corona
- logees mei 1 dag uitnodiging

- maatregelen corona
- plan opstarten na corona
- 1 juni info ouders/vertegenwoordigers opstart
- flyer handenwassen corona
- nieuwsbrief maart
- nieuwsbrief 1 april
- nieuwsbrief 17 april
- nieuwsbrief mei
- nieuwsbrief september
- nieuwsbrief december
- geen info avond vrijwilligers

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

3.2 Algemene conclusies

Dit jaar hebben wij weer veel steun, gezelligheid en kennis mogen ervaren van onze vrijwilligers. Zonder hen kunnen veel klussen niet door de hulpboeren gedaan worden omdat ze veel begeleiding vragen. Door de vrijwilligers kunnen wij echte klussen met de hulpboeren doen. Wij bieden dan ook arbeidsmatige dagbesteding. Voor alle hulpboeren is er werk op maat zolang ze bereid zijn om inzet te tonen. Hierdoor gebeurt het soms dat een stagiaire niet doorgaat op De Boerderijn omdat het meer een persoon is voor de beleving dan voor het doen van klussen.

In corona tijd hebben we onze vrijwilligers nog harder nodig om de onderlinge afstand te kunnen waarborgen. Door het werken in kleine groepjes is daar meer zicht op. Het is hart verwarmend dat alle vrijwilligers, ondanks dat ze ook in de risico groep vallen door hun gezondheid en/of leeftijd toch zijn blijven komen. We zijn er met elkaar in geslaagd op de boerderij een ontspannen sfeer te creëren waardoor de hulpboeren en fijne dag hebben en even de narigheid van corona kunnen vergeten.

De brandoefeningen zijn weer leerzaam en we merken dat iedereen er aan gewend raakt, rustiger is bij de oefening. Door corona is het wel lastig om de hele groep bij elkaar te hebben bij de oefening. We hebben de oefening daardoor meerder keren uitgesteld maar uiteindelijk hebben we toch alle dagen kunnen oefenen.

De doelstellingen voor 2020 waren:

Dat Paulien meer af gaat bouwen en Geert en Corlene het bedrijf over 3 jaar over gaan nemen. Als stap hier naar toe is Corlene per 1 januari 2020 in VOF De Boerderijn gekomen en gaat ze meer in het bedrijf werken. Paulien krijgt vanaf 2020 elke donderdag vrij. Dit is vanaf nu ook daadwerkelijk ingezet. We leren veel van de avonden van de vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland waar we lid van zijn. Deze zijn door corona wel minder, maar via Teams en mail kunnen we toch contact houden.

De komende 2 jaar zullen Geert en Corlene steeds meer verantwoordelijkheden over nemen van Paulien. Over 2 jaar is Paulien 65 jaar en gaat ze uit de VOF. Ze blijft dan actief als vrijwilliger. De verantwoording ligt dan bij Geert en Corlene. Wij blijven hulp zoeken van vrijwilligers waardoor we de echte klussen kunnen blijven doen en er veel aandacht is voor de hulpboer.

Volgend jaar gaan Geert en Corlene de audit verzorgen en alle administratie die daarbij hoort.

Zo nodig natuurlijk met ondersteuning van Paulien.

We blijven zoals we zijn, spontaan, open en respectvol. Een praktische en nuchtere kijk op zaken behouden. We blijven een familie bedrijf met alle voordelen en nadelen.

Praktische scholing blijven doen, dat is in corona tijd lastig, we hopen dat het in 2021 weer opgepakt kan worden. Contact met instellingen onderhouden en daar zakelijker in zijn. Dat wordt door Geert goed opgepakt. Hij wordt nu de vertegenwoordiger naar de instellingen toe en tekent ook de overeenkomsten.

Voor de zorg gaat er gewerkt worden met een digitaal systeem, ZilliZ, Corlene gaat dit in 2021 opzetten en het plan is er in 2022 mee te gaan werken. De verwachting is dat het digitaliseren de administratie druk zal verminderen. Ook hopen we sneller reactie te krijgen van ouders/vertegenwoordigers op de verslagen die we sturen. Het kan dan digitaal ondertekend worden. Nu moeten we regelmatig meerder keren mailen met het verzoek te reageren en te ondertekenen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Onze hulpboeren komen van het speciaal onderwijs, veelal ZMLK. Twee deelnemers hebben regulier onderwijs gevolgd.

Het aantal individuele hulpboeren is 18. Er is 1 hulpboeren een dag minder gaan werken. Hij komt nu nog 2 dagen in de week. 1 hulpboer is vrijwilligers werk gaan doen op een andere Zorgboerderij, een mooie stap vooruit. De plekken zijn ingevuld door 2 stagiaires van het ZMLK onderwijs. 1 jongen komt 2 dagen per week stage lopen en 1 meisje komt 1 dag per week stage lopen.

De verhouding mannen en vrouwen is iets veranderd. Er werken nu 13 mannen en 5 vrouwen bij ons. In de leeftijd tussen de 18 en 67 jaar. De samenwerking tussen de hulpboeren gaat goed. Natuurlijk is er met de een, een betere match dan met de ander maar omdat we veel begeleiders hebben kunnen we in kleine groepjes werken en dat zorgt ervoor dat we eventuele spanningen direct opmerken en kunnen handelen. De hulpboeren voor dagbesteding hebben een ZZP tussen de 4 en 6.

In het logeer weekend hebben we 6 slaapplekken. De jongens zijn op dit moment tussen de 14 en 18 jaar. Ze hebben op een na allemaal en WLZ indicatie. Dat is fijn want dan mogen ze ook na hun 18e verjaardag nog blijven logeren. Alle logees zitten op het ZMLK onderwijs. Het is een fijne groep jongens die goed bij elkaar passen. Op zaterdag is er overdag nog een jongen van 10 jaar, die is er tot 16 uur. Hij is nog te jong om te logeren voor onze groep. Hij heeft wel een goede aansluiting met de anderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We hebben met de dagbesteding een fijne groep mensen die goed bij elkaar passen. De niveaus verschillen en hierdoor is er voor iedereen werk naar vermogen. Er zijn deelnemers die naast het klussen ook willen beleven en er zijn deelnemers die vooral willen werken. Wij verwachten wel inzet van iedereen, naar vermogen. De één zijn concentratie boog is redelijk de ander is kort. Wij willen de groep niet groter maken dan 10 deelnemers per dag. Daarbij hebben we elke dag naast de 2 vaste begeleiders 3 vrijwilligers. Dit omdat we dan echte klussen kunnen doen en er voldoende toezicht is voor de veiligheid. Daarnaast is er hierdoor ook persoonlijke aandacht voor iedereen.

De plek die open is wordt ingevuld dooreen deelnemer die bij de groep past, dat is belangrijker dan snel opvullen van de open plek.

Voor de logees onder de achttien worden we ondersteund door een kinderpsycholoog. Zij is bij de intake en helpt met het maken van de verslagen en bepalen van de leerdoelen. Deze kinderpsycholoog is SKJ geregistreerd. We hebben goede contacten met de ouders van onze logees.

Wij kunnen altijd tips vragen wat bijvoorbeeld de beste begeleidingsstijl is voor hun kind. Mochten we er niet uitkomen of problemen ontstaan dan kunnen wij altijd een beroep doen op de expertise van de kinderpsycholoog. Het is fijn dat zij op dit gebied als achterwacht kan fungeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op dit moment zijn er naast 2 vaste begeleiders ook 3 vrijwilligers voor de logeer weekenden. Dat is fijn want dat geeft ons de ruimte om het weekend ook even afstand te kunnen nemen van werk.

Voor de deelnemers van de dagbesteding hebben we hulp van 12 vrijwilligers. Zij komen op een vaste dag. Dit is fijn voor ons en voor de hulpboeren geeft het duidelijkheid. Voor het vervoer hebben we 2 vrijwilligers. Het zijn in totaal 11 mannen en 6 vrouwen. Iedereen heeft zijn eigen specialiteit en daar worden ze voor ingezet. Ze werken in groepjes met 1 of 2 hulpboeren.

De specialiteit van de vrijwilligers zijn: fietsen werkplaats, moestuin en bloementuin, dieren verzorgen, erf onderhoud, timmer klussen, hout zagen/kloven en kantine dienst. Ze hebben daar affiniteit en ervaring mee. Een aantal vrijwilligers hebben een achtergrond als leraar of leermeester.

Dit jaar nemen 2 vrijwilligers afscheid. Allebei om gezondheid redenen. Dat is jammer. Door corona kunnen we er niet de aandacht aan besteden die we graag gedaan hadden.

Ons jaarlijkse uitje met de vrijwilligers is niet doorggegaan, hopelijk kunnen we het in 2021 dubbel en dwars overdoen. Wij nodigen ook de partner van de vrijwilliger uit. Als zij er niet achter staan dat de vrijwilligers elke week één dag bij ons komen hebben wij geen vrijwilligers. Het thuisfront is belangrijk.

In november zijn alle jaar evaluaties rond en dit jaar hebben we geen vrijwilligers avond gehouden om de info te bespreken. Belangrijke punten hebben we één op één doorgenomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Naast de vrijwilligers is er altijd ondersteuning van Geert, Corlene of Paulien. Zij blijven hoofdverantwoordelijk.

Zonder vrijwilligers krijgen de hulpboeren minder persoonlijke begeleiding waardoor ze minder kunnen leren. Nu werken we in kleine groepjes en doen we echte klussen waar veel toezicht bij nodig is. Maar het zijn ook wel de echte klussen die veel voldoening geven.

In 2020 zijn er geen stagiaires geweest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Het doel was de BHV herhaling voor Geert, Corlene en Paulien, deze is behaald. Het was nog best een uitdaging om dit in corona tijd te herhalen maar het is in november toch gelukt. De cursus preventie medewerker gaat door Geert gedaan worden in 2021. Verder was het doel de avonden te volgen van de Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland. Ook deze zijn niet fysiek doorgegaan na de corona uitbraak. We hebben contact gehouden via mailen en teams.

Een ander doel is 4 keer per jaar een brandoefening te houden zodat de hulpboeren en vrijwilligers rustiger worden bij een oefening doordat ze weten wat er gaat gebeuren, dat is ook behaald.

De til cursus is ook gehouden en was heel leerzaam. Maar omdat we al snel in lock down moeten is het erg weggezakt. We willen dit in 2022 herhalen.

Ook een belangrijk doel is elke maand de regels bespreken. Herhaling is heel belangrijk voor het onthouden van de regels. De regels zijn er voor de veiligheid en een fijne omgang met elkaar. De regels zijn uitgebreid met de aandacht voor corona regels.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- BHV Geert
- BHV Corlene
- BHV Paulien
- brandoefening
- tilcursus certificaat
- tilcursus picto,s
- tilcursus verslag
- regels

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Geert, Corlene en Paulien hebben op 4 november 2020 weer de BHV herhaling gedaan samen met enkele collega zorgboeren. Dat is altijd een leerzame cursus met praktijk situaties vanuit de boerderij. Via de Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland zijn er informatieve avonden gehouden via teams. De onderwerpen gaan veel over corona en het niet komen van deelnemers.

Brand oefening 2020

Normaal houden we elk kwartaal een brandoefening. Wij hebben gemerkt dat het toch spanning geeft bij de hulpboeren, en hopen door wat meer te oefenen dat ze er meer vertrouwd mee raken.

Wij hebben 4 dagen per week een groep hulpboeren en vrijwilligers. Door één keer per kwartaal te oefenen komt elke groep aan bod. Doordat alle hulpboeren vaker dan een keer op De Boerderijn zijn oefenen ze ook meerdere keren per jaar.

Door de corona uitbraak in maart is het allemaal anders gegaan. De eerste oefening is op:

1e brand oefening op dinsdag 7-7 2020.

Begeleider en hulpboer mogen bepalen wanneer en waar de brand is vandaag. In de ochtend is het gemeld aan de hulpboeren.

De nep brand is in het geitenhok, vlak bij de verzamelplek. De wind is gunstig maar we moeten door de gekozen brandplek een andere looproute kiezen. Een deelnemer loopt gewoon door de "rookontwikkeling" heen omdat het toch nep was.

De oefening verloopt rustig, er is duidelijk gemeld waar de brand is en iedereen is aanwezig. Wel zei de begeleider dat het veel tijd kost om iedereen te roepen als je je eigen groepje mee moet nemen. Afsproken is dat zodra je een andere begeleider geroepen hebt, die jou groepje hulpboeren over neemt en jij verder gaat met melden. We hebben ook gekeken waar alle brandblussers hangen.

Punten:

- zodra de ontdekker van de brand het meld aan de volgend begeleider, neemt die het groepje hulpboeren over zodat de melder sneller de rest kan waarschuwen.

-luisteren naar de aanwijzingen omdat de plek van de brandoefening nooit bekend is. Het kan dus voorkomen dat we op een andere plek verzamelen.

-een aantal brandblussers moet omgehangen worden omdat ze nu te dicht bij de eventuele brand haard hangen. Dan kun je hem niet pakken als er brand is. Dit is gedeeltelijk klaar, de rest wordt dit jaar gedaan door Geert.

2e Brandoefening donderdag 10-9-2020:

Op donderdag 10 september hebben we een vrijwilliger de opdracht gegeven om ergens op de dag een waarschuwing te geven dat er brand is in het tuinhuisje. Anders dan anders hebben we er bewust voor gekozen om het niet aan de hulpboeren en de andere vrijwilligers te vertellen dat er een oefening was. Immers weet je dat in het echt ook niet wanneer er brand komt. Mede omdat we een vaste groep met hulpboeren en vrijwilligers hebben die weten dat we met regelmaat oefenen leek ons het een goed idee om het niet aan te geven dit keer. De melder gaf aan iedereen de brandplek door. De hulpboeren reageerde wisselend. Want er was toch niets gezegd vooraf dus waarom is er dan een oefening? En ik weet van niets dus dan hoe ik ook niets? Dus 2 hulpboeren moesten flink gemotiveerd worden om naar de geitenweide te gaan. Corlene heeft het BHV hesje aan gedaan en de lijst met mensen afgecheckt. 1 vrijwilliger en een hulpboer miste en deze werden gehaald in opdracht van Corlene door een andere vrijwilliger. Deze vrijwilliger was verbaasd want hij had gehoord dat de brandmelder zei BEDANKT ipv er is Brand!. Er is toen niet gecheckt door de melder of de boodschap was overgekomen en de melder was weg gegaan, dus hier ontstond de mis communicatie. Ook waren Geert en een andere hulpboer niet op het erf, dit heeft hij goed aangegeven dus Corlene wist van zijn afwezigheid af.

Aandachtspunten

- De brandmelder moet de persoon altijd aankijken en checken of degene het heeft begrepen wat er aan de hand is.
- Dit keer hebben we bewust niets verteld dat er een oefening zou zijn om te kijken hoe de hulpboeren en vrijwilligers gingen reageren. Sommige reageerde passief en moesten worden gemotiveerd om tot actie te komen.
- We gaan niet rennen naar de geiten wei maar wel doorlopen, niet reageren is geen optie als je er niet op voorbereid bent want dit ben je in het 'echt' ook niet.
- Als je van het erf af gaat, bijvoorbeeld om met de pony's te wandelen of met Geert koeien weg te brengen dan moet het altijd even worden gemeld bij Geert, Corlene of Paulien zodat zij weten dat het klopt als er mensen niet op het erf zijn.

3e brandoefening maandag 28 september 2020

Alles verliep rustig. Iedereen wist dat er een oefening kwam. Maar er was verwarring waar de brand precies was. De melder zei in de hooi opslag en meerdere dachten toen de hooiberg. Maar het was in de veldschuur waar het stro ligt, en de trekker staat. Er was verwarring doordat het naamgebruik van de schuur niet duidelijk was. Afsproken is dat iedereen benoemt wat er in de schuur is zoals: de trekker schuur, cavia/katten schuur, koeien stal, geiten/schapen/paarden stal, kantine, werkplaats, hooiberg, enz. Iedereen was snel op de verzamelplek en 2 personen die er normaal niet zijn werden ook gewaarschuwd.

Punten:

- Benoem duidelijk waar de brand is en check of degene die je roept het snapt
- Zodra de ontdekker van de brand het meld aan de volgende begeleider, neemt die het groepje hulpboeren over zodat de melder sneller de rest kan waarschuwen.
- Luisteren naar de aanwijzingen omdat de plek van de brandoefening nooit bekend is. Het kan dus voorkomen dat we op een andere plek verzamelen.

4e brandoefening vrijdag 15 januari 2021 hoort nog bij 2020, door corona vak verzet.

De brand was in de fietsenwerkplaats. Dit werd bij de melding goed doorgegeven, dat zorgde ervoor dat de oefening vlekkeloos ging. Binnen een paar tellen was iedereen aanwezig, niemand vergeten en iedereen op anderhalve meter afstand pressend. Ook de poetsdame werd niet vergeten.

Punt:

Doordat er door corona regelmatig iemand afwezig is, was de 4e oefening iets verlaat.

Op 23 januari 2019 is er een RI&E gehouden door Stigas.

Daaruit kwamen een paar punten naar voren:

-houden van stieren is gevaarlijk, we hebben een stierkalf, is gecastreerd en gaat met anderhalf jaar weg. De stier is weg, zit in de vriezer.

-maak een preventie onderhoudsschema voor de machines, dit gaat Geert doen in 2021.

-maak een preventie onderhoudsschema voor speeltoestellen, dit gaat Geert doen in 2021

-volg een online cursus preventie medewerkers via Stigas, dit gaat Geert doen in 2021

-laat de elektrische installaties 1 keer in de 5 jaar keuren door een erkend bedrijf, dit is gedaan. De punten die daaruit naar voren kwamen zijn aangepast en goedkeuring is gegeven. De keuring is in 2020 gehouden.

In januari 2022 wordt de RI&E herhaald.

Uit de audit voor het kwaliteitskeurmerk kwam naar voren dat we een SKJ registratie moeten hebben om de logeerweekenden te mogen verzorgen. Dit komt omdat een aantal logees onder de 18 jaar oud zijn. SKJ is een kwaliteitsregister voor Jeugd. Om aan deze eis te voldoen zijn we een samenwerking met een kinder- jeugdpsycholoog aan gegaan. Zij maakt voor alle logees een nieuw logeer plan wat voldoet aan de eisen. Ook kunnen we altijd een beroep doen op haar deskundigheid en om advies vragen. Voor de stagiaires (onder de 18 jaar) die via het ZMLK onderwijs stage lopen om te leren voor hulpboer, kunnen we gebruik maken van de SKJ/BIG geregistreerde gedragskundige van de school. Die kijkt mee met het opstellen van de leerdoelen en de evaluaties. Dit alles is dit jaar goed verlopen ondanks de corona.

In juni hebben we door corona niet meegedaan met de prokkeldag van het ZMLK onderwijs. Dan komen 4 leerlingen snuffelen aan het verschillende werk op De Boerderijn. Het is altijd heel gezellig en we delen de gasten in bij een groepje vaste hulpboeren met een begeleider. Het is verrassend voor de leerlingen om te zien wat werken op een Zorgboerderij in houdt. Daarnaast gaan we in november al enkele jaren naar Next Step in Zoetermeer. Dit jaar is dit ook niet doorgegaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- Bijtscholing voor begeleiden diabetes deelnemer, bevoegd en bekwaam blijven. Dit gaat via GEMIVA een keer in de 3 jaar.
- BHV elk jaar herhalen
- elke maand regels bespreken
- 4 keer per jaar brandoefening
- cursus preventie medewerker, gaat Geert doen in 2021
- avonden Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland bezoeken, hopelijk weer fysiek.
- elke 3 jaar RI&E bedrijf laten doen, herhaling in 2022
- elke 5 jaar elektrische controle laten doen , gedaan in 2020
- avonden volgen over autisme door ervaringsdeskundige bij GGZ
- SKJ registratie halen, lange termijn doel voor Corlene
- cursus omgaan met ZILLIZ, gaan Geert en Corlene doen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Zowel wijzelf als onze vrijwilligers leren het meest vanuit de praktijk situaties. Daarom zijn de intervisie avonden van de vereniging en de info/inspraak avond voor de vrijwilligers zo belangrijk voor ons, evenals de BHV herhaling. Jammer dat veel fysiek niet doorgedaan is door corona. Je mist toch even sparren met elkaar over de situatie op de Zorgboerderij in corona tijd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De tussenevaluatie is dit jaar weer opgepakt. Dit gesprek houden wij met de hulpboer en daar hoeven de vertegenwoordigers niet bij te zijn. Wel moeten zij het lezen en ondertekenen. Door corona zijn de tussenevaluaties verlaat waardoor de tussenevaluatie en jaarevaluatie snel op elkaar volgen. De deelnemers hebben allemaal weer jaarevaluatie gesprekken gehad. De leerdoelen/werkdoelen zijn met de begeleiders doorgenomen. Doordat corona veel onrust brengt onder de hulpboeren hebben we besloten geen nieuwe doelen te starten maar vooral in te zetten op een fijne dag en je zelf zijn. De PBer schappen zijn verdeeld onder Geert(5) , Corlene(9) en Paulien(4).

De gesprekken en rapportage voor de logees verzorgd Corlene samen met de kinderpsycholoog.

Sommige verslagen die wij versturen worden pas na meerdere keren mailen ondertekend en terug gestuurd door de vertegenwoordigers. Dit vraagt veel tijd. We hebben daarover contact gehad met de Federatie en hun advies volgen we nu op. Dat houdt in dat wij nu 2x mailen met de vraag of ze willen tekenen en het verslag terug sturen. Bij geen reactie sturen wij een mail dat ze zonder tegen bericht akkoord gaat met het verslag. En doen we het verslag ongetekend in het dossier met de mail erbij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tussen evaluatie
- jaarevaluatie

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is goed de leer/werkdoelen te evalueren. Er komen soms onverwachte wensen naar voren, maar dat is niet vaak. Onze lijnen met de deelnemers en de vertegenwoordigers zijn kort waardoor we goed weten wat iemand graag doet en wat de mogelijkheden zijn. Doordat we onze hulpboeren goed leren kennen in de loop der jaren zien we ook snel of iemand goed in zijn vel zit. Door corona was dit zeker niet het geval. Een aantal hulpboeren was behoorlijk van slag. Ze waren in zichzelf gekeerd en ongeconcentreerd. En soms ook bang om weer onder de mensen te komen.

Er is weinig verloop van vrijwilligers en hulpboeren, dat zorgt voor een fijne zo stabiel mogelijke situatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Elke maand bespreken wij de regels en er is een inspraak moment voor tips en vragen.

Daarnaast houden wij 4 inspraak middagen nadat de groepspunten uit de tevredenheid test bekend zijn.

De groepspunten waren:

1. denk aan je collega's, wat doet jou gemopper met hen, het is voor degene die deze spanning veroorzaakt vaak niet duidelijk dat het om hem/haar gaat. We proberen met voorbeelden dit duidelijk te maken zonder de desbetreffende persoon te noemen.
2. Een aantal hulpboeren geeft aan het werk soms zwaar te vinden maar ervaren dat niet als probleem. De tilcursus is met enthousiasme gevolgd, net voor corona, help elkaar herinneren wat we geleerd hebben
3. hulpboeren en vrijwilligers betrekken bij plannen voor 2021

Dit is in de groepen besproken en als plan voor 2021 hebben we verteld over het plaatsen van een hek op het erf. Hoe gaat het eruit zien en wanneer gaan ze beginnen en wat is de reden.

Punten algemeen van onszelf:

- afstand houden van elkaar zolang het corona virus nog actief is, de afstand is 2 armen lang.
- Iedereen is op tijd voor de pauze binnen om zijn pak uit te doen en handen te wassen. Denk aan de afstand. De begeleiders hebben hierin een taak. Om kwart voor 3 alles opruimen en naar binnen.
- iedereen wil naar de wc als we weer beginnen. De begeleiding gaat 10 minuten voor werktijd de mensen alvast wijzen op wc bezoek.

Voor de vrijwilligers houden we een aparte inspraak avond dat was dit jaar in november gepland maar ging niet door vanwege corona. Daarin worden vragen over de begeleiding besproken en nieuw werkdoelen. De doelen zijn besproken tijdens de functionering gesprekken met de vrijwilligers.

Ook krijgt elke vrijwilliger een functionering gesprek. Daar komt vaak weinige nieuws uit. Ze stellen de vragen direct op de dag dat ze er zijn. De lijnen zijn kort, ook met de vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheid dagbesteding
- tevredenheid logees
- regels logees
- regels dagbesteding

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De sfeer is goed, iedereen voelt zich thuis en zegt wat hij er van vindt op zijn manier. Als er toch iets is horen wij dat ook. Hou de lijnen ook naar de achterban kort, vooral naar PBers van hulpboeren. Doordat die wel eens wisselen kunnen contacten veranderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Dit jaar zijn de tevredenheidstesten zowel voor de dagbesteding als voor de logees weer in de papieren versie gehouden.

Evaluatie tevredenheid deelnemers dagbesteding Zorgboerderij De Boerderij 2020**Dagbesteding:**

Er zijn van de 18 uitgedeelde enquêtes 17 ingevulde exemplaren teruggekomen. Er zijn twee verschillende versies van de enquête uitgedeeld, afhankelijk van het niveau van de deelnemer. Van de 18 uitgedeelde exemplaren zijn er 6 maal versie 1, en 12 maal versie 2 uitgedeeld.

Versie 1 6 formulieren uitgegeven en 6 terug gekregen.

De algemene conclusie van de ingevulde enquêtes is dat men tevreden is.

Voor vraag 24 : welk rapportcijfer geef je aan het werk op de boerderij gaf:

- een hulpboer een 8
- drie hulpboeren een 9
- twee hulpboeren een 10.

Voor vraag 26: welk rapportcijfer geef je aan de begeleiding op de boerderij: gaf:

- een hulpboer een 8
- twee hulpboeren een 9
- drie hulpboeren een 10.

Vragen die unaniem positief worden ingevuld zijn bijvoorbeeld 'zijn de begeleiders voldoende deskundig', 'hebben de begeleiders voldoende respect voor je', 'krijg je voldoende begeleiding' en is de sfeer op de boerderij zodanig dat je je daar goed bij voelt'. Heb je voldoende informatie gekregen voor je op de boerderij kwam werken, overleg je regelmatig met je begeleider over je werk, kun je altijd naar de leiding met je vragen of problemen. Hieruit blijkt wat deelnemers positieve punten aan de Boerderij vinden. Tevens geven een aantal deelnemers aan dat ze door de begeleiding op de Boerderij vooruit zijn gegaan, al is dat niet altijd het doel. Ze geven aan dat ze meer geleerd hebben over de dieren en hoe ze met ze om moeten gaan. Het wordt goed uitgelegd en dat geeft hen meer zelfvertrouwen. Ook waren er deelnemers die de kantine eerst als druk ervaren. Nu het plafond is beplakt met geluiddempende tegels is dit over. Ook hebben we nu in twee ruimte pauze door de afstand die we moeten houden door corona.

Feedback:

Er zijn ook een aantal punten van feedback waar van geleerd kan worden. Ik noem hier punten die door deelnemers/ouders genoemd worden.

- Taken die nieuw zijn vind ik spannend
- Een aantal hulpboeren geven aan het werk soms zwaar te vinden maar ervaren dat niet als probleem. De tilcursus is met enthousiasme gevolgd, net voor corona
- Goed om te zien dat er nog steeds nieuwe dingen geleerd worden.
- Er is veel afwisselend werk, dat is fijn

- Graag meer uitleg over nieuw klusjes of toekomst plannen voor klusjes
 - Soms mopperen collega's dat kan ik als spanning ervaren
 - De begeleiders staan open voor ideeën en tips
 - Fijn dat er met picto's gewerkt wordt, of ze tekenen het ter verduidelijking
 - Graag meer meisjes als collega's
 - Komt moe maar voldaan thuis
 - Leuk het persoonlijke stukje in de nieuwsbrief van vrijwilligers
 - Ik vind het fijn dat ik niet hoeft te overleggen over de klusjes maar dat mijn begeleider mij opdrachten geeft. Als ik hier over moet nadenken krijg ik stress.
 - ik kan beter mijn grenzen aangeven.
 - Een aantal deelnemers zou ook wel eens in de fietsenmakerij willen helpen, onze nieuwe begeleider gaat dit oppakken op dinsdag
 - Ik vind het fijn dat er gewerkt wordt met een correspondentie schrift voor mijn kind
- alles wordt goed uitgelegd.
- Door corona is er minder verbaal contact bij het ophalen en brengen, blij met de nieuwsbrieven en mails in gedwongen sluitingstijd
 - fijn dat we in gedwongen sluitingstijd wel af en toe een bezoekje mochten brengen aan de boerderij en zo het contact met de dieren en Geert, Corlene en Paulien konden vasthouden
- Tenslotte zijn er nog wat korte vragen/opmerkingen zoals: fijn begeleiding in een klein groepje, ik wil graag leren hoe ik een poes/konijn/cavia moet verzorgen, ik wil leren hoe ik moet koeien voeren, ik wil graag fietsen slopen in de werkplaats, ik wil graag hout zagen.

Versie 2 12 formulieren uitgegeven en 11 formulieren teruggekregen

Ook hier is de algemene conclusie van de ingevulde enquêtes dat men erg tevreden is. De enquête bestaat uit twee delen, een deel voor de deelnemers met smileys en een deel voor de ouders/ verzorgers.

Van versie 2 zijn er 12 uitgedeeld en 11 teruggekomen. De enquête bestaat uit twee delen, één deel voor de deelnemers met smileys en één deel voor de ouders/ verzorgers.

Bij vraag 24: welk rapportcijfer geef je aan de activiteiten van de boerderij, gaf:

- een hulpboer een 7
- vijf hulpboeren een 8
- vier hulpboeren een 9
- een hulpboer een 10

Bij vraag 25: welk rapportcijfer zou je geven aan de begeleiding op de boerderij, gaf:

- drie hulpboeren een 8
- zes hulpboeren een 9
- twee hulpboeren een 10.

De elf deelnemers die de lijst met smileys hebben ingevuld geven allemaal aan dat ze het werk leuk vinden. Ook alle deelnemers geven aan de begeleiders leuk te vinden en zich op zijn gemak te voelen. De overige vragen worden positief en een enkele keer neutraal ingevuld.

Van de twaalf enquêtes zijn er 11 ouders/ verzorgers die ook het begeleidende deel hebben ingevuld. De feedback punten zijn verwerkt onder versie 1.

Algemene conclusie 2020

Uit alle enquêtes samen kan gesteld worden dat de deelnemers over het algemeen tevreden zijn. Punten waar de Boerderijn goed op scoort zijn o.a. goede begeleiding, respect, veilig en schoon, een goede sfeer en je gaat als deelnemer vooruit of blijft stabiel.

Als punten van aandacht voor het komende jaar zou ik willen meegeven:

1. denk aan je collega's, wat doet jou gemopper met hen
2. Een aantal hulpboeren geeft aan het werk soms zwaar te vinden maar ervaren dat niet als probleem. De tilcursus is met enthousiasme gevolgd, net voor corona, help elkaar herinneren wat we geleerd hebben
3. hulpboeren en vrijwilligers betrekken bij plannen voor 2021

Wij hebben besloten in 2021 ook de papieren versie nog te gebruiken. Dit omdat het "vanzelfsprekend" nog niet goed werkt.

Evaluatie tevredenheid logees Zorgboerderij De Boerderijn 2020

Logeeropvang:

Er zijn van de 6 uitgedeelde enquêtes 2 ingevulde exemplaren teruggekomen. Er zijn twee verschillende versies van de enquête uitgedeeld, afhankelijk van het niveau van de deelnemer.

Bedankt voor het invullen.

Van versie 1 is er 1 uitgedeeld en 1 teruggekomen. Deze logees is tevreden.

Voor vraag 24: welk rapportcijfer geef je aan het werk op de boerderij gaf:

- de deelnemer een 10.

Voor vraag 26: welk rapportcijfer geef je aan de begeleiding op de boerderij gaf:

- de deelnemer een 10.

Conclusie:

Feedback die meegenomen kan worden is dat deelnemer aangeeft graag te logeren, zich thuis voelt. Ouders geven aan dat hun kind heel erg vooruit gegaan is, wij altijd goed bereikbaar zijn voor vragen en open staan voor tips de begeleiders zijn aardig en professioneel, ons kind is niet meer bang voor dieren. De sfeer is goed en gezellig, de logee geeft aan goed met de begeleiding te kunnen praten, vooral zo doorgaan.

Van versie 2 zijn er 5 uitgedeeld en 1 teruggekomen. De enquête bestaat uit twee delen, één deel voor de deelnemers met smileys en één deel voor de ouders/ verzorgers.

Bij vraag 23: welk rapportcijfer geef je aan de activiteiten van de boerderij, gaf :

- de deelnemer een 9.

Bij vraag 25: welk rapportcijfer zou je geven aan de begeleiding op de boerderij, gaf:

- de deelnemer een 10.

Conclusie:

De deelnemer zelf kiest bij alle vragen de meest positieve smiley. Hij gaat graag naar de boerderij en heeft het super goed naar zijn zin met de andere jongens. Hij geeft aan graag te willen leren de koeien te voeren en vindt niks spannend of moeilijk op de boerderij.

Feedback die naar voren komt uit de opmerkingen van ouders/ verzorgers is dat hun kind graag naar de boerderij gaat logeren, dat de sfeer goed is. Het logeerweekend is een feestje, vooral zo doorgaan.

Het is in corona tijd best moeilijk om afstand te bewaren tijdens het logeren. Buiten gaat dit wel en met het eten ook, maar het zijn emotioneel jonge kinderen en ze zijn aanhankelijk. Ze hebben hulp nodig bij persoonlijke verzorging. Ze willen dolgraag met elkaar stoeien op de trampoline. Daarom is het belangrijk dat de ouders een goede klachtencontrole doen voor ze komen. Hierdoor is er een aantal keer een logee niet geweest door verkoudheid klachten of testfase van hemzelf of gezinsleden. We bellen dan in het weekend even met elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheidstest 1
- tevredenheidstest 2
- tevredenheidstest 3

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Door de fantastische groep hulpboeren en logees, hun vertegenwoordigers, zeer betrokken vrijwilligers en door het respect voor onze medemens gaat het ook in corona tijd best goed op De Boerderijn.

De respons vanuit de groep logees was laag. Van de 6 logees waren er 2 lijsten ingevuld. Wij denken dat dit komt omdat de lijnen kort zijn en we elkaar regelmatig spreken bij brengen en ophalen, ook al was dit in corona tijd buiten. We gaan zien of dit in 2021 weer zo is. Het invullen is vrijblijvend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen ernstige incidenten geweest. Wel pleisters plakken en waarschuwingen bij verkeerd tillen en laten slingeren van gebruikte materialen. Het blijft belangrijk altijd alert te blijven op gevaar op het erf en spanningen tussen hulpboeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Opstellen jaarverslag 2019

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2021
Actie afgerond op: 01-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: 2019 is al een jaar klaar.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2020
Actie afgerond op: 30-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: klaar, het was wel dicht op elkaar, de tussen evaluatie en jaar evaluatie door de corona.

nieuwsbrief uitgeven 2 keer per jaar

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2020
Actie afgerond op: 15-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: meerdere nieuwsbrieven uitgegeven door corona.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2020
Actie afgerond op: 30-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: door corona sluiting alles wat verlaat maar is toch gedaan.

overleg GEMIVA december 2019

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2020
Actie afgerond op: 30-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: niet fysiek i.v.m. corona, via mail en telefonisch. Nieuwe overeenkomst gesloten

uitwerken tevredenheidsonderzoek dec 2019

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2020
Actie afgerond op: 30-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

inspraak hulpboeren, elke maand bij bespreken regels

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020
Actie afgerond op: 30-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

info/inspraak ouders logees

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2020
Actie afgerond op: 30-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: allemaal gedaan.

VOG vernieuwen van vrijwilligers zo nodig

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2020
Actie afgerond op: 30-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: alle VOG 's die in 2020 verlopen zijn vernieuwd.

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2020
Actie afgerond op: 04-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Na enkele keer verplaatsen van de datum door de corona pandemie, is de herhaling toch gehouden met aan gepaste regels.

vernieuwen kippenschuur annex paarden paddock annex geitenwei

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2020
Actie afgerond op: 04-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: dit wordt doorgeschoven naar 2021. Dan komt er een hek waardoor we het erf afkunnen sluiten, en een nieuwe geiten wei.

avond vrijwilligers info leerdoelen hulpboeren organiseren in november

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2020
Actie afgerond op: 04-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: door de corona pandemie is het niet verantwoord om de vrijwilligers bij elkaar te roepen. Wij hebben ze afzonderlijk gesproken en vragen besproken

meedoen met next Step info dagen scholen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020
Actie afgerond op: 01-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: gaat dit jaar niet door ivm CORONA

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 01-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: gestart met de gesprekken en deze maand klaar.

Tevredenheid onderzoek deelnemers uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 01-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: uitgedeeld

picto schema's maken

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2020
Actie afgerond op: 01-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: pictoschema's aangepast en losse werkpictos klaar en daar werken we nu mee op het bord.

familie middagdag

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 10-08-2020 (Afgerond)
Toelichting: Door de corona niet doorgegaan helaas

Q-koort enten

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2020
Actie afgerond op: 17-07-2020 (Afgerond)
Toelichting: q-koorts enting voltooid

meedoen met familiedag Swetterhage/GEMIVA

Geplande uitvoerdatum: 25-07-2020
Actie afgerond op: 18-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: familie dag is afgelast door corona crisis.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2020
Actie afgerond op: 12-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

zoonose cheque

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2020
Actie afgerond op: 13-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: zoönose check gehouden en goed gekeurd.

til cursus geven

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2020
Actie afgerond op: 21-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Gehouden op 17/18/20/21 februari 2020. Iedereen certificaat behaald.

controle brandblus middelen en EHBO dozen 2018

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2020
Actie afgerond op: 20-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: alle blusmiddelen gecontroleerd door BRAHO brandpreventie en zo nodig vervangen.

Opstellen jaarverslag 2019

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2020
Actie afgerond op: 18-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: ingediend

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 18-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: klaar

voor bij WLZ aantoonbaar 2x per jaar evaluatie uit en bespreek die actie in jaarverslag over 2019.

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2021
Actie afgerond op: 18-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: allemaal gehouden

voor bij WLZ aantoonbaar 2x per jaar evaluatie uit en bespreek die actie in jaarverslag over 2019.

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2020
Actie afgerond op: 17-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: staat er 2 keer in

diabetes protocol GEMIVA aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2019
Actie afgerond op: 17-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: eindelijk terug ontvangen op 17-2-2020

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Q-koort enten

Geplande uitvoerdatum: 16-07-2021

meedoen met familiedag Swetterhage/GEMIVA

Geplande uitvoerdatum: 02-08-2021

Tevredenheid onderzoek deelnemers uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

familie middagdag

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021

werkbeschrijving actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021

cursus preventie medewerker? geert

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2021

avond vrijwilligers info leerdoelen hulpboeren organiseren in november

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021

vernieuwen kippenschuur annex paarden paddock annex geitenwei

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021

VOG vernieuwen van eigenaren zo nodig, eens in de 3 jaar.

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021

info/inspraak ouders logees

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021

inspraak hulpboeren, elke maand bij bespreken regels

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021

uitwerken tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021

overleg GEMIVA december

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021

meedoen met next Step info dagen scholen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021

nieuwsbrief uitgeven 2 keer per jaar

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021

picto schema's maken

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2021

hekwerk zolder maken

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2021

schema maken onderhoud machines

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2022

Opstellen jaarverslag 2021

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2022

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2022

til cursus geven

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

controle brandblus middelen en EHBO dozen elk jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

zoonose cheque**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**controle brandblus middelen en EHBO dozen elk jaar****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** controle gehouden op 18-1-2021. Alles weer oké.**Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.****Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Klachten reglement staat op de site van zorgboeren.nl afgrond door Corlene.**zoonose cheque****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** gedaan op 27-1-2021, samen met bedrijfsplan en behandelplan veehouderij**Opstellen jaarverslag 2020****Geplande uitvoerdatum:** 05-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** afgerond op 4-2 2021**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** ingediend op 4-2-2021**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** werkbeschrijving regelmatig invullen bij veranderingen

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Een aantal acties zijn doorgeschoven , mede door corona. Fysieke overleggen met instellingen zijn telefonisch gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Per 1 januari 2020 is Corlene toegetreden tot de VOF. Dat is een belangrijke stap richting overname van het bedrijf, zowel de agrarische tak als de Zorgboerderij. De komende 2 jaar zullen Geert en Corlene steeds meer verantwoordelijkheden over nemen van Paulien. Over 2 jaar is Paulien 65 jaar en gaat ze uit de VOF. Ze blijft dan actief als vrijwilliger. De verantwoording ligt dan bij Geert en Corlene. Wij blijven hulp zoeken van vrijwilligers waardoor we de echte klussen kunnen blijven doen en er veel aandacht is voor de hulpboer.

Volgend jaar gaan Geert en Corlene de audit verzorgen en alle administratie die daarbij hoort. Zo nodig natuurlijk met ondersteuning van Paulien.

In 2022 wordt de tilcursus herhaald.

1 september 2022 bestaan we 20 jaar en dat gaan we groots vieren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Blijven zoals we zijn, spontaan, open en respectvol. Een praktische en nuchtere kijk op zaken behouden. We blijven een familie bedrijf met alle voordelen en nadelen.

Praktische scholing blijven doen, contact met instellingen onderhouden en daar zakelijk in zijn.

De groepen niet te groot maken, dat is erg afhankelijk van de budgetten die we krijgen.

Voor de zorg gaat er gewerkt worden met een digitaal systeem, ZilliZ, Corlene gaat dit in 2021 opzetten en het plan is er in 2022 mee te gaan werken. De verwachting is dat het digitaliseren de administratie druk zal verminderen. Ook hopen we sneller reactie te krijgen van ouders op de verslagen die we sturen. Het kan dan digitaal ondertekend worden. Nu moeten we regelmatig meerder keren mailen met het verzoek te reageren en te ondertekenen.

Laagstam fruitbomen planten, we maken een kleine fruitboomgaard met als doel het fruit te gebruiken in de kantine lunchpauze en er iets lekkers mee te maken wat ook gezond is.

Er wordt een hek geplaatst bij de ingang van de boerderij zodat de logees veilig op het erf rond kunnen skelteren. Nu is de weg afgezet met een verplaatsbare afzetting maar dit is niet optimaal. Ook kunnen we met het nieuwe hek in de avond het erf afsluiten voor ongewenste bezoekers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

de actielijst is nagelopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 3.1**
- taxi vervoer corona regels
 - corona mail 1 april
 - corona tuinregels
 - corona update 23 april
 - Corona vragenlijst voor je komt
 - anderhalve meter sticker
 - coronaproof dagbesteding
 - fit blijven thuis
 - corona nieuws
 - corona info vrijwilligers 1 april
 - info sluiting 17 maart
 - info start de Boerderijn na corona sluiting
 - mail 14 oktober
 - kantine dienst aangepast corona
 - logees mei 1 dag uitnodiging
 - maatregelen corona
 - plan opstarten na corona
 - 1 juni info ouders/vertegenwoordigers opstart
 - flyer handenwassen corona
 - nieuwsbrief maart
 - nieuwsbrief 1 april
 - nieuwsbrief 17 april
 - nieuwsbrief mei
 - nieuwsbrief september
 - nieuwsbrief december
 - geen info avond vrijwilligers

- 6.1**
- tussen evaluatie
 - jaarevaluatie

- 6.3**
- tevredenheid dagbesteding
 - tevredenheid logees
 - regels logees
 - regels dagbesteding

- 6.5**
- tevredenheidstest 1
 - tevredenheidstest 2
 - tevredenheidstest 3

- 5.1**
- BHV Geert
 - BHV Corlene
 - BHV Paulien
 - brandoefening
 - tilcursus certificaat
 - tilcursus picto,s
 - tilcursus verslag
 - regels