



Jaarverslag
januari 2013 - december 2013

DE BOERDERIJN

Boerderijnummer: 192



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, juni 2011. © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veeleevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam van de zorgboerderij:	DE BOERDERIJN
Adres:	GEERWEG 4
Postcode:	2381LT
Woonplaats	Zoeterwoude
Provincie:	Zuid-Holland
Land:	Nederland
Website:	www.verenigingvanzorgboerenzuidholland.nl www.zorgboeren.nl
E-mailadres:	deboerderijn@hotmail.com

Gegevens 1^e contactpersoon		
Naam:	Paulien van Rijn	
Adres:	Geerweg 4	
Postcode:	2381LT	
Woonplaats	Zoeterwoude	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	0715803012	
Mobiel nummer:	0612904943	
E-mailadres:	deboerderijn@hotmail.com	
Jaarverslag opgesteld door:	Paulien van Rijn	Datum laatste wijziging:
Overige betrokkenen:	John en Geert van Rijn	24-02-2014

Europees Landbouwfonds voor Plattelandsontwikkeling:
Europa investeert in zijn platteland.



Het algemene beeld van het afgelopen jaar

De laatste bouwwerkzaamheden zijn afgerond en we zitten heel gezellig en comfortabel in onze nieuwe kantine. Half januari hadden we het eerste logeerweekend. We beginnen met 1 loge en dat is een goede test. Al snel komen er meer logees bij en vanaf mei zitten we op volle sterkte, 6 logees per weekend, een keer per maand. Het is fijn om een vaste groep jongens te hebben. Wij begeleiden dit met zijn vieren. Voorlopig houden wij het bij één weekend per maand omdat de begeleiding intensief is. Daar naast werken wij ook 5 dagen per week en dan is het niet verstandig om meerdere weekenden per maand te werken. Het aannemen van personeel; voor de weekenden vinden wij nog een te groot risico, gezien de financiën en de ontwikkelingen in de WMO/PGB. Daarbij werken wij volgens een visie die buitenstaanders ook moeten kunnen uitdragen aan de logees. Boeren is een manier van leven en dat is onze kracht, zeker ook voor de zorgboerderij.

De tuin rondom het huis is ook deze zomer aangelegd. Door het koude voorjaar was de moestuin erg laat. Het is een mooie werkplek waar de hulpboeren graag werken en ze genieten van de verse groente. Dit jaar hebben we ook een bloementuin aangelegd. Ook dit kwam allemaal erg laat op gang maar uiteindelijk stond alles er prachtig bij. We hebben genoten van de dahlia's en veldbloemen. Ook hadden we een stuk voor pompoenen en kalebassen en dankzij de goede verzorging van een van onze deelnemers was de oogst overweldigend!

Dit jaar hebben 2 stagiaires dierverzorging hun proeve gedaan op ons bedrijf en allebei zijn ze geslaagd. De stagiaires dierverzorging komen bij ons om kennis te maken met onze hulpboeren, en te leren hoe je met hen omgaat. Zij zijn ook weer heel waardevol want ze leren onze hulpboeren hoe ze met de dieren om gaan en geven korte lesjes over een dier. Ook hebben wij weer stagiaires gehad voor een maatschappelijke stage. Deze jongens en meisjes komen meestal in de vakantie zodat ze een week achter elkaar stage lopen. Wij bieden graag deze stage plekken, het geeft jongeren een positief beeld van hun medemens met een beperking. En ze leren dat het heel waardevol is om je als vrijwilliger in te zetten.

Eén stagiair doet volwassen onderwijs en wordt in 1 jaar omgeschoold van timmerman naar MMZ nivo 3 medewerker. Het is een pittige studie die ook de nodige begeleiding vraagt. Maar het grote voordeel is dat deze persoon heel gemotiveerd is om zijn opleiding te halen, en hij help ook in de logeerweekenden met de begeleiding. Dan zijn we met 4 begeleiders op 6 logees.

Ook zijn er weer 2 nieuwe stagiaires via het ZMLK onderwijs. Zij komen een heel school jaar om alle seizoenen van de boerderij mee te maken. Allebei de stagiaires zullen na dit schooljaar als vaste hulpboer op onze boerderij komen werken (arbeidsmatige dagbesteding) voor 2 of 3 dagen per week.

Dit jaar zijn er weer verschillende bijeenkomsten geweest van de Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland. Het is fijn om met collega's onderwerpen te bespreken en informatie te delen. Het zijn heel belangrijke informatie bronnen.

Vooraf rondom de WMO wordt er info uitgezocht en gedeeld. Tevens werken we samen wat betreft plaatsen van nieuwe deelnemers. Als we zelf geen geschikte plek kunnen bieden verwijzen wij de mensen door naar een collega.

Er zijn contacten gelegd met verschillende Gemeenten in onze regio. Na de gemeenteraad verkiezingen worden deze contacten weer versterkt. Als ouders en vertegenwoordigers contacten hebben bij de gemeente waar zij wonen horen wij dat graag. Een "kruiwagen" is ook hierbij erg handig.

Dit jaar hebben we 2 keer een nieuwsbrief uitgegeven en dat willen we graag in 2014 weer doen. Het is een mooie manier om iedereen op de hoogte te houden/brengen. Ook stellen in elke nieuwsbrief een paar mensen zich voor: stagiaires, vrijwilligers, hulpboeren.

Dit jaar is het vervoer gestopt voor onze hulpboeren die via GEMIVA bij ons komen. Helaas betaald de overheid geen vervoer bijdrage meer. Daarom hebben we een brainstorm avond gehouden met de deelnemers en hun vertegenwoordigers om te vragen hoe zij hier over denken. Gelukkig wil iedereen graag blijven. Er is een lobby actie gehouden om vrijwilligers te vinden die de hulpboeren naar hun werk en weer naar huis willen brengen, en dat is heel goed gelukt. Wij zijn heel blij met 4 enthousiaste vrijwilligers die, vanaf half april 2013, deze taak trouw op zich nemen. De organisatie doet Paulien: het maken van de schema's en het verzorgen van de vergoeding voor de chauffeurs. Elke deelnemer die meerrijdt betaalt per keer een bijdrage om de benzine kosten te betalen.

Verder testen we elke maand het brandalarm en bespreken we de regels. De nieuwe protocollen zijn toegevoegd in de map en voor iedereen in te zien. We staan open voor tips en ideeën.

In oktober hebben we een heel gezellige middag gehad met onze vrijwilligers. Met hun partners zijn we met een groep van ongeveer 25 personen heerlijk gaan wandelen in het bos en hebben daarna pannenkoeken gegeten. Het is heel leuk om elkaar op een andere manier te ontmoeten en ook eens tijd te hebben voor je collega vrijwilligers.

Voor de hulpboeren was het op 15 maart feest. Met de NL doet actie hadden we een high tea in onze nieuwe kantine. Wat een feest. Iedereen hielp mee en zat heerlijk te smullen. Met een man of 35 (hulpboeren, vrijwilligers en rotsen in de branding), zaten we aan de thee met lekkernijen.

Maar het grootste evenement was toch wel de opening van de nieuw zorgboerderij. De burgemeester kwam de opening doen en ze werd warm onthaald door onze hulpboeren. Het was echt geweldig. Samen met R (hij is het langst op onze zorgboerderij, al 11 jaar) molk ze een koe, en keerde ze een kaasje om en tot slot knipte ze het touwtje door om de kantine en logeeropvang te openen. Het was prachtig weer en de sfeer was feestelijk. Ook de Federatie was vertegenwoordigd en de voorzitter van onze vereniging en enkele collega zorgboeren. Als afsluiting hebben we met zijn allen gegeten. Het is heel mooi om iedereen in een andere hoedanigheid mee te maken op deze dag.

Dan genieten we van "onze" mensen, en zijn we er best een beetje trots op dat ze bij ons werken en vrijwilliger zijn op de zorgboerderij. Wij willen tot slot alle hulpboeren en hun vertegenwoordigers, vrijwilligers, stagiaires en rotsen in de branding bedanken voor jullie inzet, je advies, je kennis, je zorg helpen dragen voor... , je lach, je spontaniteit, je tijd, je ideeën en voor het in ons gestelde vertrouwen.

John, Geert en Paulien van Rijn.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal Deelnemers;

Wij begonnen dit jaar met 16 deelnemers voor dagbesteding.

Wij hebben op dit moment 19 deelnemers voor een dagbestedingsplek. Daarvan zijn er 2 stagiaires via het ZMLK onderwijs.

Daarnaast zijn er 6 vaste logees die één keer per maand komen logeren, en er is één extra loge die in de logeerweekend overdag komt en alleen blijft slapen als er plek is.

2 logees hebben ook dagbesteding op de boerderij.

In totaal hebben we 24 verschillende deelnemers voor de dagbesteding en logeeropvang totaal.

Er is een deelnemer verhuis naar het oosten van het land waardoor hij afscheid genomen heeft van ons. Deze persoon is ook degene die in het re-integratie project zit van het UWV. De begeleiding via een job coach gaat op zijn nieuw woonplek verder.

Een deelnemer komt een dag minder i.v.m. de eigen bijdrage voor het vervoer.

Wij hebben 7 deelnemers met een psychische hulpvraag en 12 deelnemers met een verstandelijke beperking.

Onze logees zijn in de kalender leeftijd van 13 tot 23 jaar en daarvan zijn er 3 met een verstandelijke beperking en 4 met een andere hulpvraag en enkele van hen hebben ook een lichamelijke handicap. Een aantal van onze deelnemers vallen in verschillende doelgroepen.

Zijn er nieuwe doelgroepen toegevoegd aan uw zorgaanbod

Ja, via de logees zijn er nu jongeren met een hulpvraag in de logeer weekenden.

Ook zijn er nieuwe deelnemers met een psychische hulpvraag bijgekomen voor de dagbesteding.

Scholing en ontwikkeling:

In januari hebben we een introductie cursus natuurlijke gebaren gevolgd, gegeven door het Nederlands gebarencentrum. Dit was georganiseerd door onze vereniging. Het was erg leerzaam vooral omdat we 3 deelnemers hebben die slecht horend zijn. Daarnaast zijn er ook veel deelnemers via het ZMLK onderwijs die de gebaren herkennen. Soms zijn gebaren duidelijker dan een uitleg.

Wij hebben weer info avonden bezocht bij de GGZ met als onderwerp:

Borderline

Dwangmatig gedrag

Autisme

ADHD bij volwassenen

Op deze avonden is er info maar het meest leerzame is het verhaal van de ervaringsdeskundige die zijn verhaal doet.

Paulien is mee geweest naar overleg bij de GGZ met een deelnemer.

Geert, John en Paulien hebben hun BHV herhaling gedaan en behaald.

Er zijn stagiaires van de volgende opleidingen:

MMZ nivo 3

Diervoorzorging nivo 4

Maatschappelijke stage

Het begeleiden van de stagiaires is ook voor ons leerzaam en het verruimt je kijk op situaties.

De stagiaires geven de hulpboeren ook lesjes in het verzorgen en oppakken van bv de konijnen, cavia's enz.

Wij bespreken elke maand de regels en 2 keer per jaar houden we een brand oefening.

Er is altijd de mogelijkheid voor een gesprekje en een goed idee.

Wij hebben hulp gehad van Juul bij het opzetten van een goed en overzichtelijk zorgplansysteem. Juul heeft SPH en werkt bij de Haeghegroep sociale werkvoorziening, Den Haag. Onze keus is: niet te veel administratie maar wel overzichtelijk. Juul heeft mij veel geleerd over de opzet en pc vaardigheden. Juul heeft van april tot oktober bij ons gewerkt, eerst een paar weken buiten, om de deelnemers te leren, kennen en toen op kantoor om de zorgplannen te schrijven.

Juul werkt bij de gemeente Den Haag en was vanwege een reorganisatie even werkloos. Van haar baas mocht ze kiezen wat ze in die tijd wilde doen. Zij koos voor een zorgboerderij. Nadat ik door haar baas benaderd was met de vraag of ik een nuttige opdracht voor haar had, is ze begonnen. Zij kwam voor mij als een geschenk uit de hemel.

Via de zorgplannen werken we aan de mogelijkheden van iedereen afzonderlijk. Deze doelen worden met de hulpboer/vertegenwoordiger en begeleider besproken. Wij werken veel aan sociale doelen zoals omgaan met elkaar, vragen durven stellen, leren omgaan met kritiek, respect hebben voor elkaar. Het doel is dat onze hulpboeren zich kunnen handhaven in een groep en zich daar veilig kunnen voelen.

Een van onze deelnemers heeft als wens zijn bos maaier diploma/certificaat te halen. Wij zijn op zoek naar een geschikte opleiding.

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

Wij hebben weer veel geleerd op het gebied van ziektebeelden via de GGZ, wij kiezen bewust voor deze leer mogelijkheid omdat het heel direct toepasbaar is in de praktijk. Het is duidelijk, begrijpbaar en nuttig voor iedereen die begeleiding geeft.

Het komende jaar gaat onze zoon, en mede-eigenaar, Geert, een opleiding doen voor zorgboer in Dronten bij het Warmonder hof. Hij start in september 2014 en het is een 2 jarig traject.

Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden? NEE		
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
		J/N
		J/N
		J/N
Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen? NEE		
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
		J/N
		J/N
Zijn er meldingen van klachten? NEE		
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
		J/N
Zijn er evaluatiegesprekken met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest? JA		
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Over het hele jaar verdeeld hebben we evaluaties gehouden met de deelnemers. Wij zijn in oktober begonnen met jaarevaluaties met de deelnemer en zijn/haar vertegenwoordiger.	In 2014 gaan we verder met de jaar evaluaties, dit is een aanvulling op de tussen evaluaties	JA
Zie bijlage lijst		
		J/N

Conclusies uit bovenstaand overzicht
<p>Wij hebben een goed en veilig jaar gehad. Zelfs tijdens de afwikkelingen van de bouw zijn er geen ernstige dingen gebeurd. Wel zijn er pleisters geplakt maar dat is niet vreemd als je echt werk doet op een boerderij.</p> <p>Wij gaan verder met het invullen van de zorgplannen zoals Juul ze voor ons gemaakt heeft en starten daarmee ook voor de logeërs en deelnemers vanuit onderaannemerschap.</p> <p>Wij hebben 2013 ervaren als een jaar waarin we echt bij moesten komen van de bouw en ook onze hulpboeren hadden daar soms nog mee te maken. Nu is alles klaar. Natuurlijk is er altijd nog wel iets op te knappen maar dat blijft zo op een boerderij. We zijn nu met de hooiberg bezig en dat is ook een mooi project. Dat willen we nog klaar hebben voordat Geert gaat studeren want dan missen wij 2 dagen in de 2 weken een vaste begeleider-Geert. Tevens gaat hij ook 30 dagen stage lopen bij collega zorgboeren. Wij zien dit als een goede investering in ons bedrijf, voor de deelnemers, de overname in de toekomst en voor Geert zelf.</p>

Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	gerealiseerd	toelichting
Jaarlijks terugkerende acties		
Actualisatie van de RI&E	Nieuwe RI en E laten uitvoeren /audit. Maart 2013	Voor ons nieuw kwaliteitssysteem moesten we een nieuw Rien E uit laten voeren. Daar zijn wat punten uit gekomen waar we ook een actielijst voor gemaakt hebben. Enkele zijn al klaar en de rest noem ik verder op in de lijst van 2014
Oefening calamiteitenplan	April en oktober 2013	Er is ook een controle geweest door lobeco wat betreft de brandmeldinstallatie
Evaluatie gesprekken met deelnemers	Hele jaar door	Nu ook jaar evaluaties met vertegenwoordigers. En voortgangsgesprekken tussen door.
Tevredenheidonderzoek deelnemers	Niet de papieren versie gedaan, doe mee met het nieuw digitale systeem	Ga het in 2014 doen, het vraagt veel voorbereiding en door de jaarevaluaties ben ik hier niet aan toe gekomen. Ouder en vertegenwoordigers zijn geïnformeerd, wordt vervolgd in 2014. De tevredenheid komt ook aan de orde in de evaluatie gesprekken.
Functioneringsgesprekken	November en december 2013 voor de vrijwilligers, stagiaires het hele jaar	Wij hebben elke dag even contact met de vrijwilligers en stagiaires voor vragen en tips.
Herhaling BHV	Behaald in maart 2013	John, Geert en Paulien
Ouderavond	Februari 2013	Ouders en vertegenwoordigers brainstorm avond hoe vervoer te realiseren
Vrijwillige chauffeurs kennis maken VOG aanvragen	Maart 2013	Via advertentie 4 vrijwilligers als chauffeur aangetrokken
ouderavond	April 2013	Chauffeurs voorstellen aan deelnemers en vertegenwoordigers
Officiële opening zorgboerderij	7 juni 2013	Was een geweldige dag
Actie n.a.v. de RI&E		
Dubbellucht wielen vastgezet	Zomer 2013	Liggen plat
opruimen	Hele jaar	
Douche doorspoelen legionella	Elke week	10 minuten laten stromen
Enten schapen en geiten Q koorts	Juli/aug 2013	gedaan
Zoonose check	November 2013 behaald	
Acties vanuit kwaliteitssysteem,evaluatie of audit		
Zorgplannen schrijven	April tot december 2013	Helemaal op orde voor de PGB deelnemers. De anderen komen in 2014 op orde.
Taken overdragen aan Geert	Hele jaar	Taken voor de agrarische kant overgenomen, gaat de komende tijd meepraten bij gesprekken met hoofdaanemers en evaluaties

Afschermen in werkplaats wat privé is en wel toegankelijk voor deelnemers	November 2013	Borden verboden voor onbevoegden geplaatst.
Overige acties van vorig jaar		
Meegedaan met NL doet	Maart 2013	High Tea voor deelnemers, vrijwilligers en rotsen in de branding
Vrijwilligers uitje	September 2013	
Klachtenprocedure opstellen voor vrijwilligers	Nog niet gedaan	Komt in 2014 terug
Uitgeven nieuwsbrief	Juli en december	Dit willen we blijven doen. Het is goed om transparant te zijn en iedereen bij de boerderij te betrekken. Een nieuwsbrief houdt de hulpboeren, vrijwilligers, vertegenwoordigers en samenwerkende partijen op de hoogte van wat wij op de boerderij doen.

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

Geert zal meer betrokken worden bij de organisatie van het zorg deel. Hij gaat in september starten met een opleiding in Dronten aan het Warmonderhof.

Door de logeeropvang zullen wij ons meer richten op stagiaires vanuit de zorg. Wij kunnen deze stagiaires een vollediger stageplek bieden omdat ze ook mee draaien in het logeerweekend.

Voorlopig verzorgen wij een keer per maand een logeerweekend. Dit is door de werkdruk voorlopig voldoende.

Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar willen wij alle hulpboeren invoeren in het digitale resultaat meetsysteem. Wel zal het voor sommige moeilijk zijn om hier mee te werken. Wij proberen daar een oplossing voor te vinden via Landbouw en Zorg.

Geert zal meer betrokken worden bij overleggen en gesprekken, ook voor zijn opleiding zal hij hier opdrachten voor moeten doen. Paulien wil in 2015 het aantal taken verminderen omdat zij voelt dat er nu te veel taken op haar bordje liggen.

Voor de logeeropvang hopen wij dat onze groep zo blijft, het is een leuke groep jongens en wij hebben het gezellig met elkaar. Door het inzetten van stagiaires kunnen wij veel begeleiding bieden in de logeerweekenden. Wij zijn met 4 begeleiders en 6 deelnemers die slapen en een deelnemer extra overdag. Voor stagiaires uit de zorg bieden wij u ook meer mogelijkheden voor een volledige stage plek.

De overgang naar de WMO zal nog voor de nodige ontrust zorgen. Wij doen ons best om zoveel mogelijk naar informatie avonden te gaan en ons te presenteren als zorgboerderij. Ook zoeken wij naar samenwerkingsmogelijkheden buiten de bestaande mogelijkheden die er al zijn. Dit alles om de mogelijkheid voor deelnemers om te kunnen blijven te vergroten, en voor nieuwe deelnemers om te kunnen komen.

Wij willen de toekomst met vertrouwen tegemoet zien.

Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij : DE BOERDERIJN		Datum (mm-jjjj) : 10-02-2014			
Boerderijnummer: 192		Jaar: van 01-01-2014 tot 31-12-2014			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijk	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
Jaarlijks terugkerende acties					
Actualisatie van de RI&E	Geert en Paulien	01-01-2014	december 2014	01-01-2014	
Oefening calamiteitenplan en controle Lobeco apparatuur	Geert en Paulien.	Februari	Oktober	Controle in februari geweest	
Evaluatie gesprekken met deelnemers, tussen evaluaties en jaar evaluaties	Paulien en Geert	Hele jaar	December 2014	Januari 2014	
Tevredenheidonderzoek via RMS digitaal	Paulien	Maart 2014	November 2014	Februari digitale RMS uitnodigen ouders/ deelnemers	
Functioneringsgesprekken vrijwilligers	Paulien/Geert	November 2014	December 2014		
Actualisatie BHV	Paulien Geert John	Maart 2014	Maart 2014	26 maart 2014	
Opstellen jaarverslag 2014	Paulien	Januari 2015	Februari 2015	Januari 2015	
Ouderavond evaluatie vervoer vrijwilligers	Paulien/Geert /stagiair	April 2014	April 2014		
Ouderavond evaluatie logeeropvang	Geert/Paulien	Mei 2014	Juni 2014		
Deelnemers en ouders/vertegenwoordigers middag	Geert/Paulien	Zomer 2014	Zomer 2014		

Acties n.a.v. de RI&E					
Ladder schoentjes	Geert	Januari 2014	Zomer 2014		
Zoonose check	Paulien John	November 2014	December 2014		
Q koorts enten	Paulien/John	Juli 2014	Aug 2014		
Onderhoudsschema's maken machines en gereedschap, en alles bijhouden	Geert	Januari 2014	December 2014		
Hekwerk zolder maken	Geert	Januari 2014	December 2014		
Acties vanuit kwaliteitssysteem, evaluatie of audit					
Klachtenprocedure voor vrijwilligers opstellen.	Paulien	Maart 2014	April 2014		
Overige acties					
Zorgplannen op orde maken voor deelnemers via onderaannemerschap	Paulien	maart	december		
Zorgplannen op orde maken voor deelnemers logeeropvang	Paulien	maart	december		
Protocollen toevoegen aan protocollen map over hoe signaleren van geweld en klachten regeling	Paulien	Januari 2014	Februari 2014		
Overleg met GEMIVA, Parnassia, De Haardstee	Geert en Paulien	maart	december		
Opleiding starten zorgondernemer in Dronten	Geert	September 2014	Zomer 2016		
Contacten Gemeentes –WMO-MEE-ZMLK scholen, andere klein zorgaanbieders	Geert en Paulien	Hele jaar	Hele jaar		
2 keer per jaar een nieuwsbrief uitgeven	Paulien/Geert/hulpboer/vrijwilliger	juni	december		
Bijscholing via GGZ	Geert, John, Paulien, vrijwilligers	Najaar 2014	Najaar 2014		
Deelnemen aan vergaderingen en werkgroepen vanuit onze vereniging	Paulien /Geert	Hele jaar			
Bijwonen politieke avonden in de regio i.v.m. WMO.	Geert/Paulien	Hele jaar			